

RELATÓRIO DE GESTÃO

2025

DEPARTAMENTO
REGIONAL ES

SESI Serviço
Social
da Indústria





RELATÓRIO DE GESTÃO

2025

DEPARTAMENTO
REGIONAL ES

**FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS
DO ESPÍRITO SANTO - FINDES**

Paulo Alexandre Gallis Pereira Baraona
Presidente

Serviço Social da Indústria - SESI/ DR-ES

Paulo Alexandre Gallis Pereira Baraona
Diretor Regional

Geferson Luiz dos Santos
Superintendente



RELATÓRIO DE GESTÃO

2025

DEPARTAMENTO
REGIONAL ES

© 2026. **SESI – Serviço Social da Indústria**

Qualquer parte desta obra poderá ser reproduzida, desde que citada a fonte.

SESI|ES

DEPARTAMENTO REGIONAL ES

Dados Internacionais de Catalogação na Publicação (CIP)

S492r Serviço Social da Indústria – Departamento Regional do ES.
Relatório de Gestão 2025 / Serviço Social da Indústria –
Departamento Regional do ES.

Vitória, ES : SESI/ES, 2025.

73 p. : il. foto. color. ; 30 cm.

1. Serviço Social da Indústria (SESI). 2. Relatório de
Gestão. 3. SESI – Espírito Santo (Estado). I. Título.

CDD – 658.4

Bibliotecária Amanda Luiza de Souza Mattioli Aquino – CRB5 1956



RELATÓRIO DE GESTÃO

2025

DEPARTAMENTO
REGIONAL ES



SU MÁ RIO

10 | Mensagem ao Leitor

12 | Sobre este Relatório

14 | Quem Somos

30 | Nossa Estratégia e Nossos Resultados

59 | Anexos

73 | Lista de siglas





MENSAGEM AO LEITOR

O desenvolvimento de um Espírito Santo mais competitivo e sustentável exige decisões estruturantes, capazes de transformar realidades, conectar pessoas e fortalecer o setor produtivo. Em 2025, o SESI Espírito Santo orientou sua atuação pelos pilares da educação, saúde e cultura, em alinhamento ao Plano de Longo Prazo da Federação das Indústrias do Espírito Santo (FINDES), que estabelece estratégias e metas até 2035.

Com disciplina de gestão e compromisso com resultados, a instituição avançou em sustentabilidade operacional, superou metas e direcionou recursos e esforços para o cumprimento dos objetivos definidos no Plano Estratégico Sistêmico e no Programa de Eficiência da Gestão.

A educação básica é o ponto de partida para o desenvolvimento humano e profissional. Presente em diversas regiões do Estado, com 12 unidades de ensino regular, o SESI ES consolidou-se como a maior rede de escolas privadas do Espírito Santo, ampliando o acesso a um ensino de qualidade e conectado às competências exigidas pelo mundo do trabalho. Em 2025, foram registrados 10.725 alunos matriculados, com cinco unidades em processo de adequação ao modelo Escola SESI de Referência, que prevê ambientes mais modernos e tecnológicos, fortalecendo a formação integral dos estudantes e sua preparação para os desafios do futuro.

Esse avanço também se refletiu no protagonismo dos nossos alunos. Ao longo de 2025, estudantes do SESI ES representaram o Espírito Santo em competições de robótica e STEM Racing, evidenciando a efetividade de uma metodologia que integra ciência, tecnologia e inovação ao processo educacional.

A atuação educacional do SESI ES também alcançou outras etapas da vida. Em 2025, a Educação de Jovens e Adultos (EJA) apresentou taxa de aprovação de 81,6%, contribuindo para a retomada dos estudos e para uma inserção mais qualificada no mercado de trabalho.

A cultura seguiu como instrumento de educação e fortalecimento de vínculos. Em 2025, mais de 42 mil pessoas foram impactadas por eventos culturais promovidos pelo SESI ES, ampliando o acesso à arte.

O Teatro SESI Jardim da Penha completou 25 anos com programação especial e, ao lado da Orquestra Camerata SESI, mais de 5 mil pessoas acompanharam as apresentações do grupo, vencedor do 4º Prêmio da Música Capixaba, na categoria Melhor Grupo/Banda.

Ainda em 2025, o SESI ES iniciou o processo de modernização do Centro Cultural SESI Jardim da Penha, que contará com salas para a Escola SESI de Cultura, galeria de exposições, espaço de convivência com cafeteria e a manutenção do tradicional Teatro do SESI.

A cultura também contribuiu para a conscientização dos trabalhadores da indústria. Por meio do Teatro Socioeducativo, alcançou mais de 20 mil pessoas em ações educativas sobre segurança no trabalho e temas comportamentais, como relações geracionais e desenvolvimento pessoal.

No pilar da saúde, o SESI ES manteve uma atuação estratégica voltada ao bem-estar, à prevenção de riscos e ao fortalecimento da Segurança e Saúde no Trabalho, contribuindo para ambientes laborais mais seguros e produtivos. Em 2025, a instituição atendeu mais de 92 mil trabalhadores por meio da plataforma de Saúde e Segurança e levou soluções em Segurança e Saúde no Trabalho a cerca de 58 mil trabalhadores da indústria capixaba.

Ainda em 2025, o SESI SAÚDE E SEGURANÇA inaugurou sua nova unidade em Linhares. Com capacidade para atender mais de 650 empresas e beneficiar mais de 42 mil trabalhadores, a nova estrutura foi planejada para oferecer soluções completas em saúde e segurança do trabalho, promovendo mais bem-estar e produtividade para empresas e trabalhadores da região.

Apresentamos, a seguir, o Relatório de Gestão 2025 do SESI ES, que reúne as principais ações e resultados da instituição ao longo do ano. As iniciativas desenvolvidas reafirmam o nosso compromisso com a geração de impacto social, a ampliação de oportunidades e o fortalecimento de uma indústria mais produtiva, inovadora e conectada à sociedade.



Paulo Baraona
Presidente da FINDES e
Presidente do Conselho Regional
do SESI ES



SESI
ESCOLA DE
REFERÊNCIA

SOBRE ESTE RELATÓRIO

TRANSFORMANDO A INDÚSTRIA E A SOCIEDADE CAPIXABA: RELATÓRIO DE GESTÃO SESI ESPÍRITO SANTO

O SESI Espírito Santo tem o orgulho de apresentar seu Relatório de Gestão 2025, elaborado no formato de Relato Integrado, com o objetivo de comunicar, de forma clara e transparente, como a organização transforma recursos em resultados que impulsionam a competitividade da indústria e promovem a equidade social no estado do Espírito Santo.

O documento reflete a aplicação do pensamento integrado em sua concepção e apresentação, considerando de forma sistêmica a estratégia, a governança, o desempenho e as perspectivas da entidade. Nele, são evidenciados quem somos, o que fazemos e como evoluímos nossos modelos de negócio para aproveitar oportunidades, enfrentar desafios e gerar valor de maneira sustentável para o setor industrial, seus trabalhadores e a sociedade capixaba.

Alinhado à estrutura e aos elementos previstos na Instrução Normativa nº 84/2020 do Tribunal de Contas da União (TCU), este Relatório de Gestão apresenta as principais informações exigidas, sendo complementado pelo Site de Transparência e Prestação de Contas do TCU, pelo Rol de Responsáveis e pelas Demonstrações Contábeis, que, em conjunto, asseguram o atendimento integral aos requisitos normativos e fortalecem a comunicação com as partes interessadas.

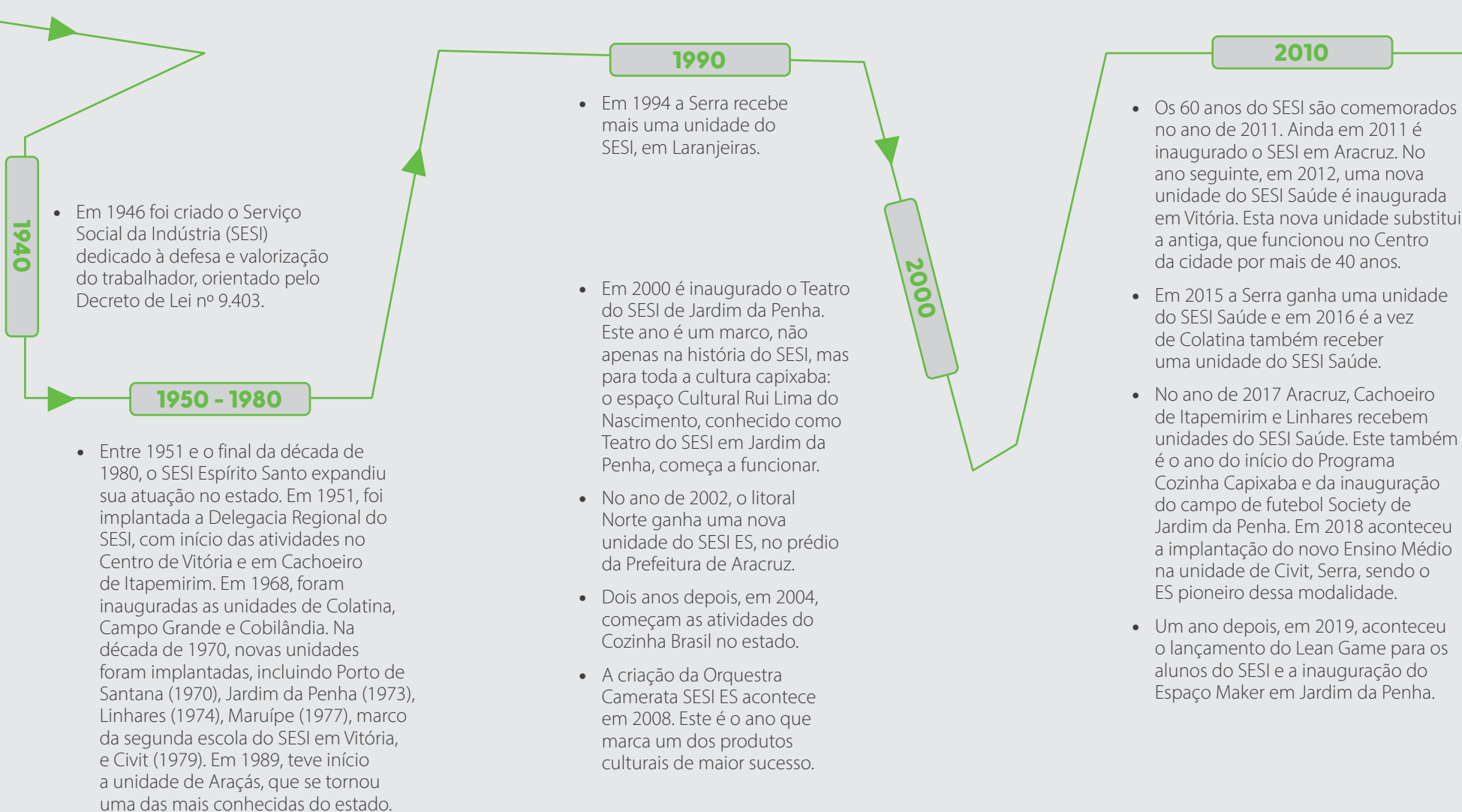
Para aqueles que desejam aprofundar o acesso às informações institucionais, disponibilizamos conteúdos adicionais em nosso portal eletrônico. Convidamos você a conhecer como o SESI Espírito Santo segue comprometido com a transparência, a integridade e a geração de valor público, contribuindo para o futuro da indústria e da sociedade capixaba: portaltransparencia.SESI-es.org.br





QUEM SOMOS

LINHA DO TEMPO



2020

- 2020 foi o ano do lançamento da Formação Técnica em Jogos Digitais do Novo Ensino Médio e da ampliação do Novo Ensino Médio para todas as unidades SESI Aracruz, Cachoeiro de Itapemirim, Campo Grande, em Cariacica; Linhares, Cobilândia e Araçás, em Vila Velha e em Jardim da Penha, em Vitória. Também foi o ano da inauguração do Centro Cultural SESI.
- Em 2021 a área de Saúde e Segurança da Indústria do SESI firmou parceria com o Governo do Estado para agilizar o processo de vacinação de trabalhadores da indústria, com uma estrutura dentro das unidades do SESI. Foi também o ano que o SESI de Jardim da Penha foi a primeira instituição de ensino do Estado a conquistar o selo de certificação Escola Segura, concedido pelo Corpo de Bombeiros.
- Em 2022 passamos a oferecer o Eixo V do Itinerário Formativo do Novo Ensino Médio em todas as nossas 12 unidades escolares. Fomos premiados, pelo terceiro ano consecutivo, com o Prêmio Excelência da Saúde, que reconhece nossa instituição como destaque na entrega desse serviço. Como ganho organizacional, fomos certificados Great Place to Work (GPTW), com uma excelente instituição para se trabalhar.
- Em 2023 inauguramos a primeira escola SESI de Referência na região sudeste, um lugar pensando e estruturado para que os alunos acompanhem as transformações do mundo da educação de forma lúdica e imersiva. A Unidade de Jardim da Penha foi contemplada, ampliando sua oferta com uma proposta pedagógica inovadora e uma infraestrutura moderna e tecnológica. Além disso, resgatamos nossa atuação na cultura, reinaugurando o Teatro SESI Jardim da Penha.

2024

- Na área de Saúde e Segurança, registramos um salto significativo na receita e na sustentabilidade, impulsionado por novos contratos com grandes empresas do estado, refletindo nossa capacidade de entrega e compromisso com a qualidade de vida dos trabalhadores.
- Na Cultura, maximizamos o retorno social e econômico dos ativos culturais, alcançando um crescimento de 55% na receita de serviços entre 2023 e 2024. Avançamos rapidamente para novos modelos de sustentabilidade, como as leis de incentivo, valorizando e potencializando a aprendizagem através da cultura.
- Na Educação, consolidamos nossa liderança em matrículas na educação básica privada, com mais de 10 mil alunos no SESI, e obtivemos excelentes resultados em competições como F1 in Schools, OBR Nacional e prêmios da Microsoft.

2025

- Na **Educação Básica e Continuada**, avançamos na implantação das Diretrizes da Escola SESI de Referência e fortalecemos o modelo educacional integrado. No mesmo período, a unidade **SESI Jardim da Penha tornou-se a primeira escola da Rede SESI-ES a conquistar a Certificação de Qualidade na Gestão Escolar (PSGE)**, consolidando um marco na excelência da gestão educacional.
- Na **Saúde e Segurança**, ampliamos a presença estadual e o portfólio de soluções integradas em Saúde e Segurança no Trabalho (SST) e Promoção da Saúde, com foco na atuação preventiva, na digitalização de processos e na oferta de serviços personalizados às indústrias. Em 2025, destacamos a **inauguração da nova unidade de Saúde do SESI em Linhares**, que fortaleceu a cobertura regional e ampliou a capacidade de atendimento às empresas e aos trabalhadores do norte do estado. A modernização das unidades, a expansão da rede de atendimento e o fortalecimento de soluções digitais reforçaram o posicionamento do SESI como parceiro estratégico para ambientes de trabalho mais seguros, saudáveis e produtivos.
- Na **Cultura**, consolidamos a retomada e a ampliação das ações culturais como instrumento de transformação social, fortalecendo corpos artísticos, festivais, projetos socioeducativos e parcerias institucionais. Em 2025, celebramos os **25 anos do Teatro SESI**, marco histórico da cultura capixaba, com programação especial que reforçou o papel do espaço como referência em arte, educação e cidadania. Com infraestrutura cultural modernizada e atuação integrada à educação e à indústria, avançamos na democratização do acesso à cultura e na valorização da arte como vetor de aprendizado, pertencimento e qualidade de vida.



O QUE FAZEMOS

O Serviço Social da Indústria do Espírito Santo (SESI ES) é uma entidade civil de direito privado, mantida pela indústria, com atuação voltada à promoção da qualidade de vida dos trabalhadores da indústria, de seus dependentes e ao fortalecimento das empresas industriais. Sua atuação está organizada em linhas integradas que abrangem educação, Saúde e Segurança e promoção da saúde, cultura e cooperação social, contribuindo para o desenvolvimento humano como base para uma indústria mais competitiva.

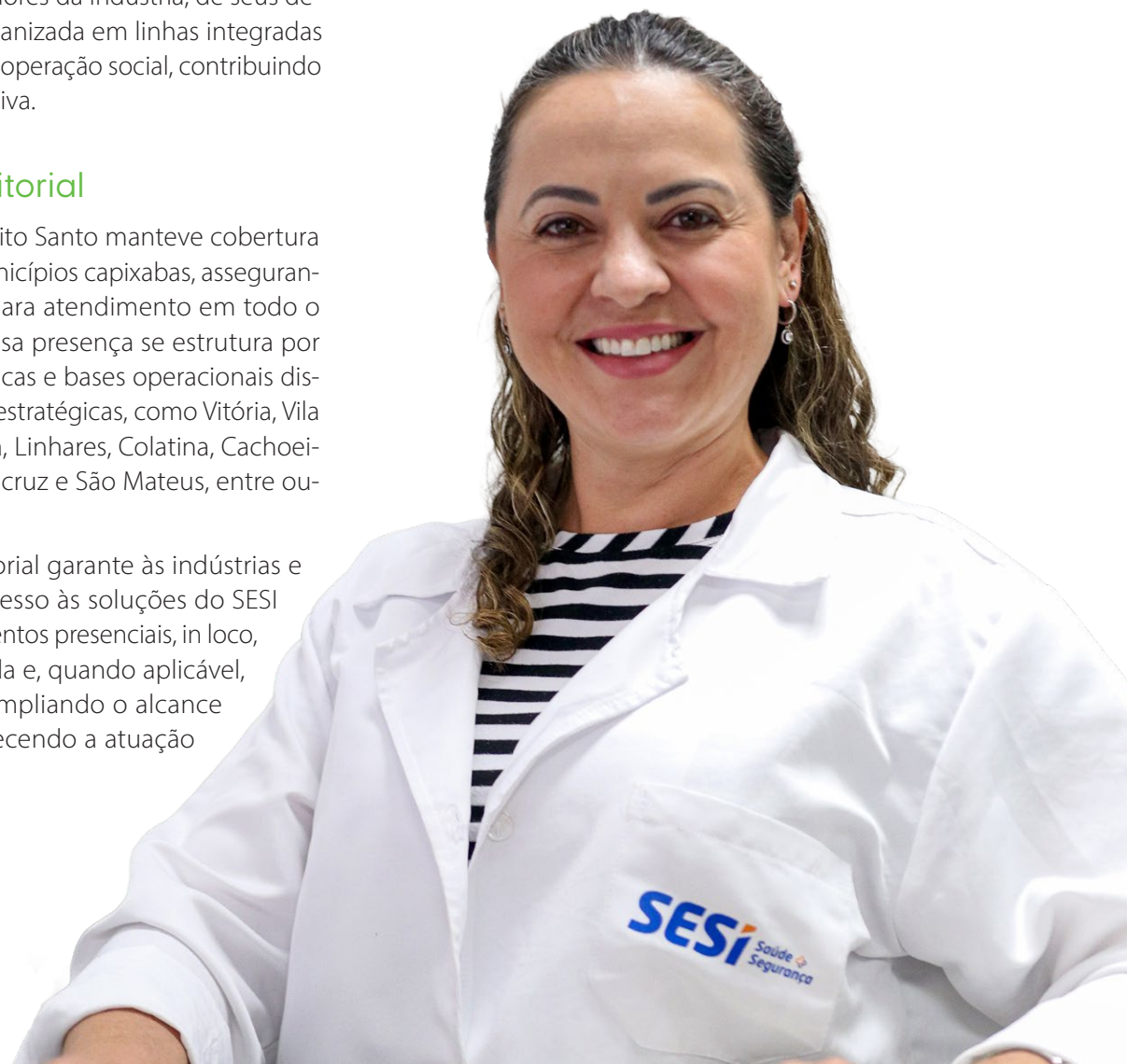
Atuação Integrada no Sistema Indústria

Integrado ao Sistema Indústria, o SESI ES atua de forma articulada e complementar com entidades como o SENAI e o IEL, oferecendo soluções sistêmicas que acompanham a jornada do trabalhador e das indústrias. Essa atuação integrada permite conectar educação, Saúde e Segurança, inovação e gestão socialmente responsável, potencializando resultados e fortalecendo a competitividade da indústria capixaba.

Cobertura Territorial

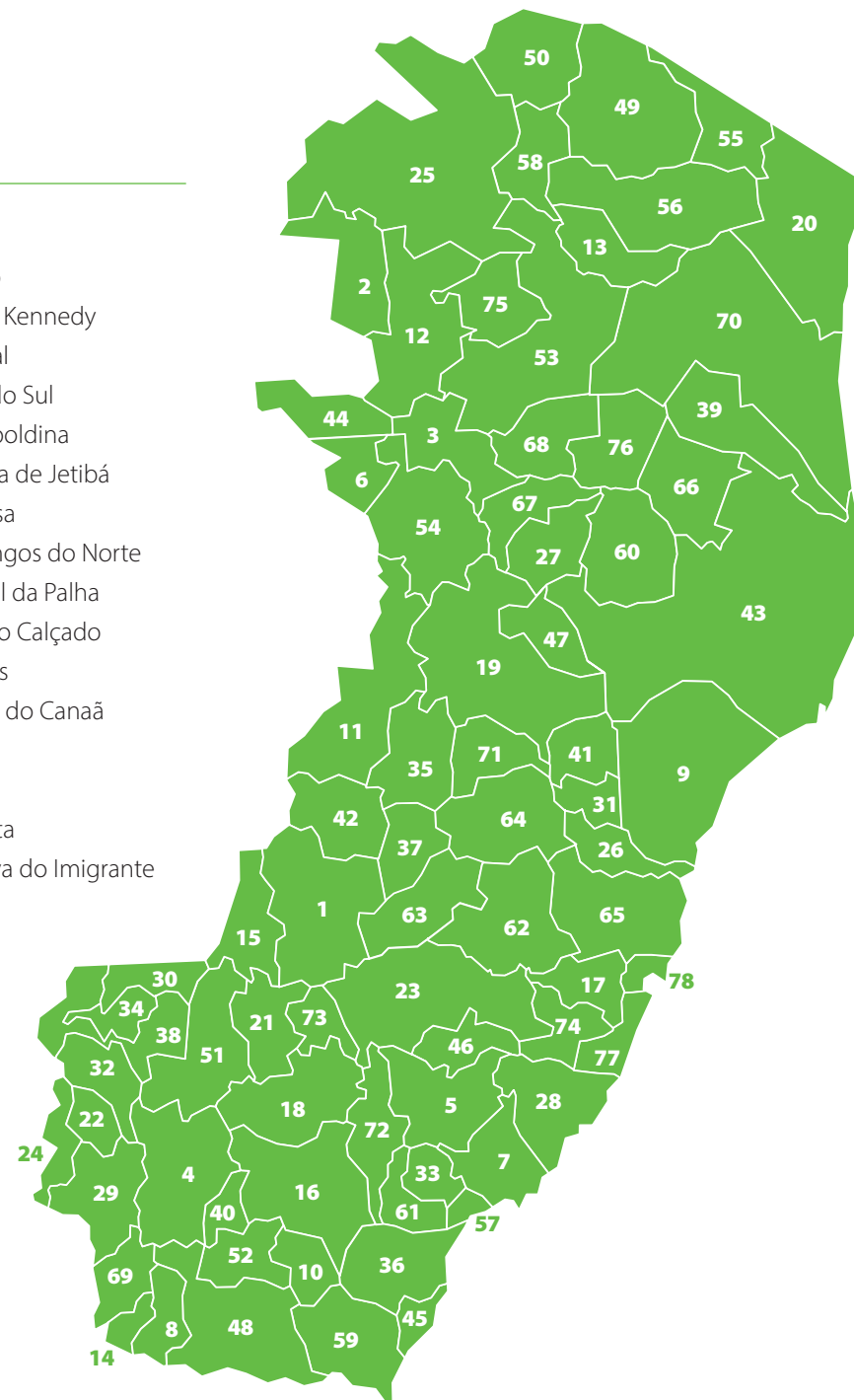
Em 2025, o SESI Espírito Santo manteve cobertura contratual nos 78 municípios capixabas, assegurando disponibilidade para atendimento em todo o território estadual. Essa presença se estrutura por meio de unidades físicas e bases operacionais distribuídas em regiões estratégicas, como Vitória, Vila Velha, Serra, Cariacica, Linhares, Colatina, Cachoeiro de Itapemirim, Aracruz e São Mateus, entre outras localidades.

Essa cobertura territorial garante às indústrias e aos trabalhadores acesso às soluções do SESI por meio de atendimentos presenciais, in loco, com rede credenciada e, quando aplicável, por meios digitais, ampliando o alcance institucional e fortalecendo a atuação em âmbito estadual.



MUNICÍPIOS DE ATUAÇÃO DO SESI

- | | | |
|-----------------------------|-----------------------|-----------------------------|
| 1. Afonso Cláudio | 29. Guarapari | 57. Piúma |
| 2. Água Doce do Norte | 30. Ibatiba | 58. Ponto Belo |
| 3. Águia Branca | 31. Ibirajuba | 59. Presidente Kennedy |
| 4. Alegre | 32. Ibitirama | 60. Rio Bananal |
| 5. Alfredo Chaves | 33. Iconha | 61. Rio Novo do Sul |
| 6. Alto Rio Novo | 34. Irupi | 62. Santa Leopoldina |
| 7. Anchieta | 35. Itaguaçu | 63. Santa Maria de Jetibá |
| 8. Apiaçá | 36. Itapemirim | 64. Santa Teresa |
| 9. Aracruz | 37. Itarana | 65. São Domingos do Norte |
| 10. Atílio Vivacqua | 38. Lúna | 66. São Gabriel da Palha |
| 11. Baixo Guandu | 39. Jaguaré | 67. São José do Calçado |
| 12. Barra de São Francisco | 40. Jerônimo Monteiro | 68. São Mateus |
| 13. Boa Esperança | 41. João Neiva | 69. São Roque do Canaã |
| 14. Bom Jesus do Norte | 42. Laranja da Terra | 70. Serra |
| 15. Brejetuba | 43. Linhares | 71. Sooretama |
| 16. Cachoeiro de Itapemirim | 44. Mantenópolis | 72. Vargem Alta |
| 17. Cariacica | 45. Marataízes | 73. Venda Nova do Imigrante |
| 18. Castelo | 46. Marechal Floriano | 74. Viana |
| 19. Colatina | 47. Marilândia | 75. Vila Pavão |
| 20. Conceição da Barra | 48. Mimoso do Sul | 76. Vila Valério |
| 21. Conceição do Castelo | 49. Montanha | 77. Vila Velha |
| 22. Divino de São Lourenço | 50. Mucurici | 78. Vitória |
| 23. Domingos Martins | 51. Muniz Freire | |
| 24. Dorés do Rio Preto | 52. Muqui | |
| 25. Ecoporanga | 53. Nova Venécia | |
| 26. Fundão | 54. Pancas | |
| 27. Governador Lindenberg | 55. Pedro Canário | |
| 28. Guaçuí | 56. Pinheiros | |



Educação Básica e Continuada

O SESI Espírito Santo oferta Educação Básica e Continuada para desenvolver competências acadêmicas e socioemocionais e preparar estudantes para a vida e para o mundo do trabalho. Atendemos da Educação Infantil ao Ensino Fundamental, Ensino Médio e Educação de Jovens e Adultos (EJA), em escolas com estrutura acolhedora e inclusiva, que integram educação, cultura, esporte e lazer, ampliando vivências e fortalecendo a aprendizagem.

Na Educação Básica, atuamos com o **Sistema SESI de Educação**, que reúne currículo por competências, metodologias próprias e uso estratégico de tecnologias educacionais, promovendo protagonismo, criatividade, colaboração e pensamento crítico. A proposta se materializa em práticas como cultura maker, projetos e desafios em STEM, atividades investigativas e experiências formativas que conectam conhecimento, prática e resolução de problemas reais. Em 2025, avançamos na implantação do conceito de **Escola SESI de Referência**, com diretrizes para as unidades e foco em necessidades da indústria, inovação pedagógica, infraestrutura moderna voltada à educação digital, eficiência na gestão e fortalecimento da identidade da Rede.

Para apoiar o ensino e a gestão pedagógica, adotamos **plataformas e recursos digitais** que viabilizam trilhas personalizadas, rotinas orientadas por metas e acompanhamento contínuo do estudante, além de ampliar a capacidade de monitoramento por aluno, turma, escola e rede. No ensino de inglês, fortalecemos a aprendizagem com soluções que ampliam a exposição ao idioma e a evolução por níveis de proficiência.

A qualidade do ensino é sustentada por ações de **formação continuada, mentoria pedagógica e programas de especialização docente**, que apoiam professores e equipes escolares em planejamento, avaliação, metodologias ativas e gestão de sala de aula, promovendo melhoria contínua. Complementarmente, reforçamos a excelência por meio de iniciativas de **aprimoramento da gestão escolar**, voltadas à qualidade e sustentabilidade.

O compromisso com equidade e cuidado orienta a atuação de **apoio psicossocial e inclusão**, com acolhimento, orientação e estratégias para um ambiente escolar



seguro, saudável e respeitoso. Desenvolvemos programas voltados à prevenção e enfrentamento do bullying e à promoção do bem-estar emocional, fortalecendo o clima escolar e a aprendizagem.

Na **EJA**, atuamos para elevar a escolaridade e ampliar oportunidades de inserção social e profissional, com metodologias flexíveis e alinhadas às demandas do trabalho, incluindo a **EJA Profissionalizante na modalidade EaD**, com reconhecimento de trajetórias e experiências prévias. Na Educação Continuada, ofertamos **cursos de curta duração** voltados a competências técnicas e comportamentais demandadas pelo mercado, como empregabilidade, ética, sustentabilidade, responsabilidade socioempresarial e geração de renda.

Educação Básica e Continuada

Diferenciais Competitivos



Sistema SESI de Educação com currículo por competências, metodologias próprias e integração entre material didático, formação docente, avaliação e práticas pedagógicas.



Alinhamento às necessidades da indústria, conectando educação básica, educação continuada e preparação para o mundo do trabalho.



Uso estratégico de tecnologias educacionais, com plataformas digitais que permitem personalização da aprendizagem e acompanhamento contínuo de estudantes, turmas, escolas e da rede.



Formação e mentoria docente em rede nacional, garantindo atualização pedagógica, padronização de qualidade e melhoria contínua do ensino.



Modelo educacional integrado, que articula educação, cultura, esporte, inclusão e apoio psicossocial.



Atuação inovadora na EJA, com oferta profissionalizante em EaD e reconhecimento de saberes, ampliando acesso, permanência e conclusão da educação básica.

Cultura

A área de Cultura do SESI Espírito Santo atua com o propósito de **integrar arte, educação, ciência e processos criativos**, promovendo experiências culturais que vão além do entretenimento e contribuem para a formação integral das pessoas, a melhoria da qualidade de vida e o fortalecimento do vínculo entre indústria, trabalhadores e sociedade.

Nossa atuação é orientada pela experimentação, pelo aprendizado e pela inovação cultural, com ações que ampliam o acesso à cultura, estimulam a criatividade e promovem pertencimento. Para isso, contamos com uma **infraestrutura cultural estruturada**, composta por teatros e um Centro Cultural, que abrigam uma programação diversa e acessível, voltada a diferentes públicos e faixas etárias.

O SESI Cultura reúne **corpos artísticos próprios**, que expressam a cultura como instrumento de transformação social. A **Orquestra Camerata SESI** desenvolve uma programação que dialoga com diferentes linguagens musicais, aproximando a música de públicos variados e promovendo experiências que conectam tradição e contemporaneidade. Sua atuação também se estende ao campo educativo, com concertos didáticos e projetos realizados em parceria com a área de Educação, levando a música para o ambiente escolar e fortalecendo o acesso cultural de crianças e jovens.

Outro eixo estruturante é o **Teatro Socioeducativo**, que utiliza a linguagem teatral como ferramenta pedagógica para abordar temas relevantes ao cotidiano do trabalho e da vida em sociedade, como Saúde e Segurança, diversidade, inclusão e relações humanas. As ações são realizadas tanto em espaços culturais quanto diretamente em empresas e instituições, ampliando o alcance e o impacto das mensagens educativas.

A atuação cultural do SESI Espírito Santo se materializa por meio de festivais, espetáculos, projetos especiais e parcerias institucionais, incluindo a estruturação, captação e execução de projetos culturais viabilizados por mecanismos de incentivos fiscais, como a Lei Federal de Incentivo à Cultura (Lei Rouanet). Essa atuação conecta iniciativas culturais aprovadas às diretrizes institucionais e aos interesses estratégicos de empresas e pessoas físicas incentivadoras, em conformidade com os requisitos legais e de governança, ampliando a democratização do acesso à cultura, fortalecendo o diálogo com a indústria e a comunidade e gerando impacto social qualificado. Como parte de sua estratégia de evolução, o SESI avança na implantação da Escola SESI de Cultura, reafirmando a cultura como elemento essencial para o desenvolvimento humano, social e produtivo.



Cultura

Diferenciais Competitivos



Integração entre cultura, educação, ciência e criatividade, com foco em experimentação, aprendizado e formação integral.



Infraestrutura cultural estruturada, com teatros e Centro Cultural que permitem programação diversa, acessível e de qualidade.



Corpos artísticos próprios, que fortalecem a identidade cultural e ampliam o alcance das ações junto à indústria e à sociedade.



Atuação socioeducativa por meio do teatro, abordando temas relevantes ao mundo do trabalho e à vida em sociedade de forma didática e acessível.



Integração com a Educação, levando projetos culturais diretamente às escolas e ampliando o repertório cultural de estudantes e comunidades.



Parcerias e projetos incentivados, que ampliam o acesso à cultura e fortalecem a sustentabilidade das iniciativas culturais.



Saúde e Segurança

O SESI Espírito Santo atua em **Saúde e Segurança** com foco na promoção de ambientes de trabalho mais seguros, saudáveis e produtivos, contribuindo para a competitividade das indústrias e a qualidade de vida dos trabalhadores. Nossa atuação é orientada pela prevenção e pelo controle de riscos, pela preservação da saúde e pelo fortalecimento de uma cultura organizacional voltada ao cuidado, à segurança e ao bem-estar.

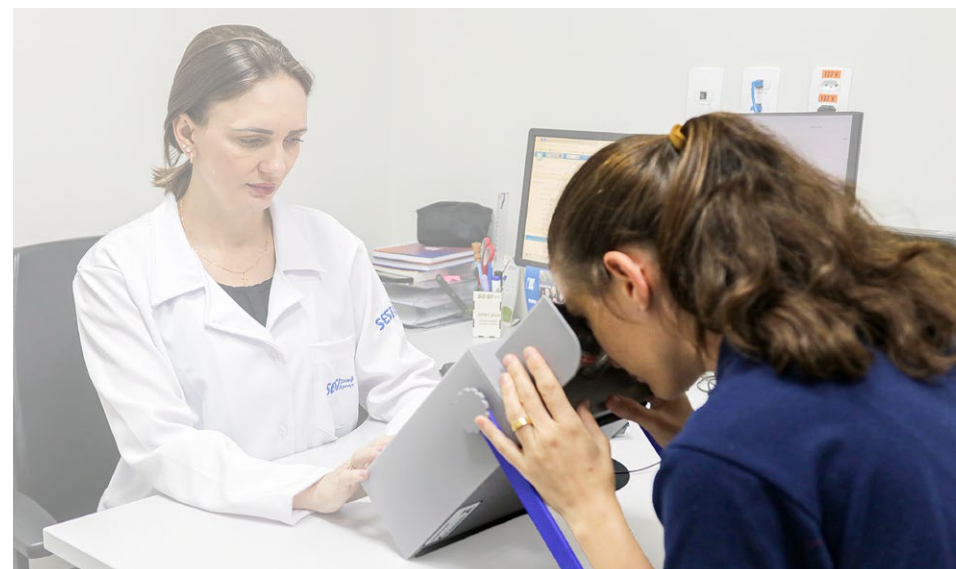
Ofertamos um **portfólio integrado de soluções em Saúde e Segurança no Trabalho (SST) e Promoção da Saúde**, estruturado para atender às diferentes necessidades das empresas e dos trabalhadores. As ações abrangem a elaboração de programas legais, avaliações ambientais e laudos técnicos, assegurando conformidade normativa e excelência técnica, além de serviços de saúde ocupacional, com realização de consultas e exames médicos por meio de unidades próprias, atendimentos in company, unidades móveis e rede credenciada.



Complementarmente, desenvolvemos **assessorias e consultorias especializadas em SST**, com foco no gerenciamento de riscos, ergonomia, máquinas e equipamentos, medidas de controle, preservação da saúde e melhoria contínua dos ambientes laborais. Na Promoção da Saúde, realizamos ações voltadas ao bem-estar físico e mental dos trabalhadores, como atividades físicas, ginástica laboral, orientações nutricionais, campanhas de vacinação e iniciativas de incentivo a hábitos saudáveis.

A atuação do SESI ES também contempla **capacitações e ações educativas**, por meio de cursos, palestras, workshops e treinamentos relacionados à Saúde e Segurança e bem-estar no trabalho, contribuindo para o desenvolvimento de competências e o fortalecimento da cultura preventiva nas organizações.

Com presença estadual e atuação integrada, o SESI Saúde e Segurança se posiciona como parceiro estratégico da indústria, oferecendo soluções completas, flexíveis e alinhadas às demandas legais, produtivas e humanas do setor industrial capixaba.



Saúde e Segurança

Diferenciais Competitivos



Portfólio completo e integrado em SST e Promoção da Saúde, adaptado ao nível de maturidade e às necessidades específicas de cada empresa.



Infraestrutura moderna, com unidades operacionais, clínicas de saúde ocupacional, unidades móveis e equipamentos com tecnologia atualizada.



Equipe multidisciplinar especializada, com profissionais capacitados e alinhados às melhores práticas técnicas e às exigências legais.



Capilaridade e proximidade, com atendimento por meio de unidades próprias, rede credenciada e serviços in company em todo o estado.



Serviços personalizados, com soluções sob medida para diferentes perfis de empresas e segmentos industriais.



Atuação sistêmica e em rede, integrada às diretrizes nacionais do SESI e a outros Departamentos Regionais.



Digitalização de processos e documentos, garantindo agilidade, segurança da informação, sustentabilidade e melhor experiência para o cliente.

Cooperação Social

O SESI Espírito Santo exerce papel estratégico na promoção da cooperação social, fortalecendo a cidadania e contribuindo para o desenvolvimento econômico, social e comunitário, em alinhamento às necessidades da indústria e da sociedade. Por meio de ações coordenadas, campanhas de interesse público e parcerias locais, o SESI articula iniciativas integradas que ampliam o acesso a oportunidades, promovem inclusão e geram impactos positivos nos territórios onde atua.

A atuação em cooperação social envolve o desenvolvimento de ações educativas, formativas e mobilizadoras, com foco na capacitação de trabalhadores, no estímulo à participação social e no fortalecimento do espírito coletivo. Essas iniciativas contribuem para o desenvolvimento de competências, para a promoção do bem-estar e para a construção de ambientes mais colaborativos e socialmente responsáveis.

Em 2025, o SESI também fortaleceu sua atuação comunitária por meio da retomada de iniciativas tradicionais de engajamento social, como as **Corridas de Rua**, que promovem saúde, qualidade de vida, integração e convivência social. Essas ações reforçam o papel do SESI como agente mobilizador, aproximando indústria, trabalhadores e comunidade em torno de objetivos comuns.

Com essa atuação, o SESI reafirma seu compromisso com a responsabilidade social, a promoção da cidadania e a transformação positiva das comunidades capixabas, contribuindo para uma sociedade mais inclusiva, sustentável e preparada para os desafios do desenvolvimento.





COMO ATUAMOS

Governança

A estrutura de governança do Sesi Espírito Santo sustenta sua capacidade de gerar valor no curto, médio e longo prazo, ao assegurar alinhamento estratégico, transparência, integridade e eficiência na tomada de decisões. Fundamentada em um modelo sistêmico pactuado entre os Departamentos Nacional e Regionais, a governança do Sesi combina diretrizes nacionais com autonomia regional, permitindo responder de forma ágil às demandas da indústria e da sociedade capixaba.

Plano externo

O Sesi é um Serviço Social Autônomo, de direito privado e sem fins lucrativos, organizado e dirigido pela Confederação Nacional da Indústria (CNI), conforme o

Decreto-Lei nº 9.403/1946 e seu Regulamento. Esse arranjo garante que as decisões estratégicas estejam alinhadas às necessidades do setor industrial, uma vez que sua administração superior é exercida por representantes da própria indústria, assegurando visão empresarial, legitimidade e foco em resultados.

Plano interno

A governança no plano interno é exercida por órgãos nacionais e regionais, sob regime de unidade normativa e descentralização executiva. Ela é estabelecida no Regulamento do Sesi, que também prevê que o Conselho Nacional constitua uma Comissão de Orçamento, de caráter permanente, para que sejam fiscalizadas tanto a execução orçamentária quanto a movimentação de fundos dos Departamentos Nacional e Regionais.

Os órgãos nacionais do SESI, com jurisdição em todo o País, são o Conselho Nacional, órgão colegiado com função normativa e fiscalizadora superior, com poder de correção, e o Departamento Nacional, órgão administrativo incumbido de (i) promover os objetivos institucionais de forma executiva e sistêmica; (ii) fiscalizar, sempre que julgar oportuno, os órgãos regionais, quanto à observância dos dispositivos legais, regulamentos, estatutários e regimentais inerentes ao SESI; e (iii) acompanhar a avaliar o cumprimento, pelos órgãos regionais, das regras de desempenho e das metas físicas e financeiras relativas a alocações de recursos na educação e a ações de gratuidade. Essa fiscalização, exercida pelo Departamento Nacional do SESI, não tem poder correcional, mas complementa a fiscalização superior, de competência do Conselho Nacional.

Por sua vez, os órgãos regionais, instalados em cada estado e no Distrito Federal – onde houver federação de indústrias filiada à CNI –, são integrados por um Conselho Regional, que tem função normativa local, e por um Departamento Regional, responsável pela administração e pela execução dos serviços institucionais na respectiva base territorial. A direção do Departamento Regional é exercida pelo Presidente da Federação das Indústrias do estado. Esses órgãos são vinculados à Federação das Indústrias dos respectivos estados e gozam de autonomia para (i) administrar seus serviços; (ii) gerir seus recursos, seu regime de

trabalho e suas relações empregatícias, sempre em conformidade com as diretrizes e as normas gerais estabelecidas pelos órgãos nacionais; e (iii) atuar na correção e na fiscalização a eles inerentes. Esse regime de descentralização da governança permite, em razão da proximidade entre o Departamento Regional e as empresas industriais da respectiva base territorial, tanto o conhecimento das demandas específicas de cada estado quanto seu atendimento.

No âmbito estadual, o Departamento Regional do SESI ES conta com instâncias internas de apoio à governança, que atuam de forma integrada, com o objetivo de fortalecer a tomada de decisão, promover a comunicação entre as partes interessadas, monitorar as áreas responsáveis e interagir preventivamente diante de riscos e disfunções identificados no contexto da gestão institucional.

Nesse contexto, o SESI ES possui um Programa de Compliance estruturado e alinhado às boas práticas de Governança Corporativa, desempenhando papel estratégico de assessoramento à Alta Administração e de fortalecimento da integridade organizacional. A atuação do programa é conduzida pela Gerência de Compliance e Integridade, responsável por coordenar, implementar e monitorar mecanismos de conformidade, assegurando que diretrizes, políticas, normas internas e obrigações legais sejam observadas em todos os níveis da organização.

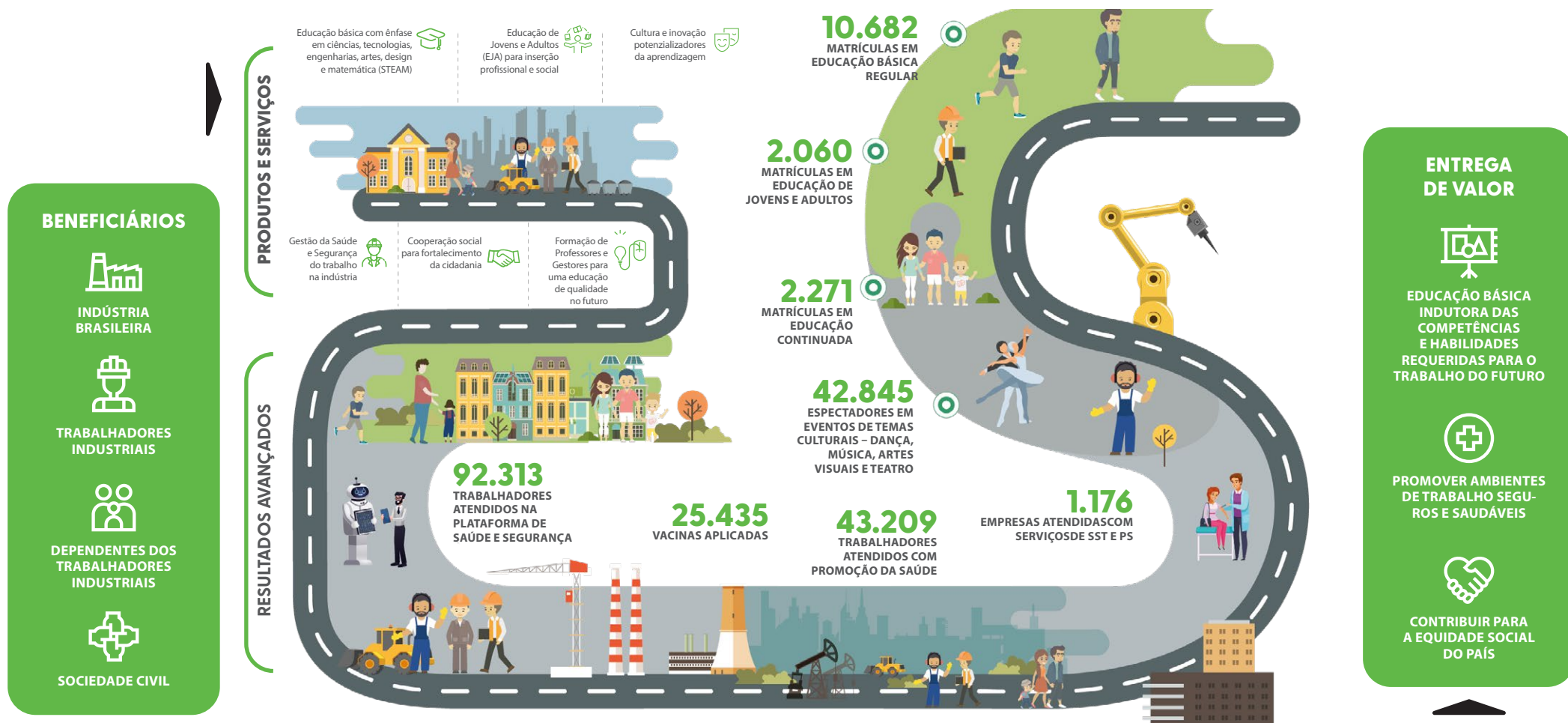
Para a efetiva execução do Programa de Compliance, o SESI ES desenvolve de forma contínua e sistemática a Gestão dos Riscos, ações de comunicação, capacitação e treinamento, Due Diligence de Integridade, bem como o monitoramento do cumprimento da legislação, normas/políticas internas e regulamentos aplicáveis. Além disso, conta com uma Ouvidoria institucional e com um Comitê de Ética, instâncias essenciais para a prevenção, detecção e tratamento de irregularidades, além da promoção de uma cultura organizacional pautada pela ética, transparência e responsabilidade, contribuindo diretamente para o fortalecimento do modelo de governança e da confiança institucional.

O SESI ES dispõe ainda de uma Unidade de Auditoria Interna, que atua de forma independente e objetiva, com a finalidade de avaliar a adequação e a efetividade dos controles internos, apoiar a gestão no alcance dos objetivos estratégicos e proteger a instituição contra riscos de fraude, erros e ineficiências, complementando e fortalecendo o sistema de governança, riscos e compliance da entidade.

O regime de unidade normativa, garantido pela atuação do Conselho Nacional, aliado à coordenação sistêmica e estratégica – exercida pelo Departamento Nacional – contribuem para a redução das assimetrias regionais. Essa prática converge para a disseminação e a padronização de metodologias de negócios, pautadas pelas melhores práticas de gestão e para a prestação de serviços com a mesma qualidade em todo o Brasil, assegurando o jeito SESI de atuar.

NOSSO PROPÓSITO TRANSFORMAR VIDAS E IMPULSIONAR NEGÓCIOS PARA DESENVOLVER O ESPÍRITO SANTO

NOSSA VISÃO NOSSA VISÃO ATÉ 2035: SER REFERÊNCIA NA CONSTRUÇÃO DE UMA INDÚSTRIA CAPIXABA INOVADORA, DIVERSIFICADA E INSERIDA DE FORMA COMPETITIVA NAS CADEIAS GLOBAIS



409.460.299
EM RECEITA TOTAL

13
ESCOLAS

9
UNIDADES MÓVEIS

1
CENTRO CULTURAL

6
CENTROS DE SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO

8
CENTROS DE PROMOÇÃO DA SAÚDE

1.529
EMPREGADOS



NOSSA ESTRATÉGIA E NOSSOS RESULTADOS

NOSSA ESTRATÉGIA

Plano Estratégico Sistêmico 2025-2027

O **Plano Estratégico Sistêmico 2025–2027 do SESI** foi construído de forma colaborativa entre o Departamento Nacional e os Departamentos Regionais, considerando tendências relevantes para a atuação institucional e para a competitividade da indústria brasileira. O plano traduz o propósito de **transformar vidas para uma indústria mais competitiva** em objetivos estratégicos claros, orientados à geração de valor econômico e social.

Esse instrumento estabelece diretrizes para uma atuação **articulada, sistêmica, digital e integrada**, ao mesmo tempo em que respeita as especificidades regionais. O monitoramento contínuo da execução permite avaliar o desempenho institucional, realizar ajustes preventivos e corretivos e assegurar maior efetividade nas iniciativas voltadas à indústria e à sociedade.

O **Departamento Regional do SESI Espírito Santo** participa ativamente da execução do Plano Estratégico Sistêmico, contribuindo para o alcance das metas pactuadas nacionalmente e desdobrando-as em ações alinhadas às demandas do território capixaba, fortalecendo a coerência estratégica e a entrega de resultados.



MAPA ESTRATÉGICO SISTÊMICO

Transformar vidas para uma indústria mais competitiva



O **Mapa Estratégico Sistêmico** apresenta, de forma visual, a estratégia vigente no exercício, estruturada a partir de uma relação de causa e efeito entre os objetivos institucionais. Os objetivos estão organizados em diferentes perspectivas, que se complementam e se fortalecem mutuamente, orientando a atuação do SESI no curto, médio e longo prazo.

No topo do mapa, destaca-se o foco no **aumento da percepção de valor**, sustentado por processos internos voltados à **ampliação do atendimento** e à oferta de **soluções de valor agregado** nas áreas de educação, Saúde e Segurança e cultura. Na base, os **capacitadores estratégicos** — gestão, conhecimento, inovação e recursos financeiros — asseguram a sustentabilidade da estratégia e a eficiência na execução.

Essa estrutura permite alinhar prioridades, orientar a tomada de decisão e garantir que as iniciativas institucionais estejam conectadas aos objetivos estratégicos e aos resultados esperados.

VINCULAÇÃO DO PLANO ESTRATÉGICO SISTÊMICO AOS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

OBJETIVO ESTRATÉGICO	ODS VINCULADO
1 Protagonizar a Educação Básica de referência e indutora das competências requeridas pelo trabalho do futuro	4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE, 5 EQUIDADE DE GÊNERO, 8 TRABALHO DECEM, 10 REDESIGNANDO RESILIANÇAS
2 Promover ambientes de trabalho seguros e saudáveis para trabalhadores da indústria	4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE, 5 EQUIDADE DE GÊNERO, 8 TRABALHO DECEM, 10 REDESIGNANDO RESILIANÇAS
3 Potencializar a formação em todas as etapas da Educação Básica na rede SESI	4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE, 5 EQUIDADE DE GÊNERO, 8 TRABALHO DECEM, 10 REDESIGNANDO RESILIANÇAS
4 Ampliar o atendimento na Educação de Jovens e Adultos	4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE, 5 EQUIDADE DE GÊNERO, 8 TRABALHO DECEM, 10 REDESIGNANDO RESILIANÇAS
5 Promover formação para profissionais da Educação Básica	4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE, 8 TRABALHO DECEM
6 Promover a gestão integrada da saúde dos trabalhadores por meio das soluções digitais e da inovação	3 SAÚDE BEM-ESTAR, 8 TRABALHO DECEM, 9 INOVAÇÃO E TECNOLOGIA, 12 CIDADANIA E PROCESSOS RESPONSÁVEIS
7 Elevar a qualidade da Educação Básica	4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE, 8 TRABALHO DECEM, 10 REDESIGNANDO RESILIANÇAS
8 Elevar a escolaridade de jovens e adultos	4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE, 8 TRABALHO DECEM, 10 REDESIGNANDO RESILIANÇAS
9 Estabelecer parcerias estratégicas com redes públicas para melhoria da educação	4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE, 8 TRABALHO DECEM, 10 REDESIGNANDO RESILIANÇAS, 17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO
10 Potencializar o acesso à aprendizagem com cultura	4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE, 8 TRABALHO DECEM, 10 REDESIGNANDO RESILIANÇAS
11 Impulsionar o atendimento dos trabalhadores em serviços de saúde	3 SAÚDE BEM-ESTAR, 8 TRABALHO DECEM, 9 INOVAÇÃO E TECNOLOGIA, 12 CIDADANIA E PROCESSOS RESPONSÁVEIS
12 Expandir o atendimento às empresas com saúde	3 SAÚDE BEM-ESTAR, 8 TRABALHO DECEM, 9 INOVAÇÃO E TECNOLOGIA, 12 CIDADANIA E PROCESSOS RESPONSÁVEIS
13 Aplicar inteligência de dados para aprimoramento da gestão, dos negócios e da transparência	9 INOVAÇÃO E TECNOLOGIA
14 Desenvolver competências, soluções e infraestrutura digitais e inclusivas	8 TRABALHO DECEM
15 Garantir a aplicação de recursos na atividade-fim	12 CIDADANIA E PROCESSOS RESPONSÁVEIS, 16 PAZ, JUSTIÇA E SOCIEDADES ÍNTEGRAS, 17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO

Para mais informações sobre os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e o progresso da Agenda 2030 no Brasil, acesse o portal oficial: <https://ods-brasil.gov.br/>.

A vinculação dos **objetivos estratégicos do SESI aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU)** reforça o compromisso institucional com uma atuação orientada ao desenvolvimento sustentável, à equidade social e à competitividade da indústria. Cada objetivo estratégico foi associado aos ODS mais diretamente impactados, evidenciando a contribuição do SESI para agendas globais de desenvolvimento.

A execução do Plano Estratégico Sistêmico é acompanhada por meio de mecanismos formais de monitoramento, com desdobramento em planos tático-operacionais, indicadores de desempenho e análises periódicas dos resultados físicos e financeiros. As informações sobre planejamento, metas e resultados estão disponíveis no **Site da Transparência e Prestação de Contas do TCU**, assegurando transparência e controle social.

Nesse contexto, o **Programa de Eficiência da Gestão (PEG)** atua como instrumento estruturante para a saúde institucional, promovendo disciplina na gestão, eficiência na aplicação dos recursos e melhoria contínua dos processos, sendo alicerce fundamental para a execução dos desafios estratégicos até 2027.



Plano Estratégico Regional

O **Plano Estratégico Regional do SESI Espírito Santo está materializado no Mapa Estratégico da Estratégia FINDES 2035**, que expressa, de forma integrada, as diretrizes e os objetivos estratégicos que orientam a atuação institucional no longo prazo.

A partir desse mapa, a estratégia é desdobrada em **indicadores, metas e projetos**, conectando a visão de longo prazo às prioridades de curto e médio prazos. Esse desdobramento contempla tanto os **indicadores estratégicos pactuados no âmbito do Plano Estratégico Sistêmico e do Programa de Eficiência da Gestão (PEG)** quanto **indicadores estratégicos complementares definidos no âmbito regional**, que contribuem diretamente para o alcance dos objetivos estratégicos nacionais e regionais.

Esse conjunto integrado de indicadores orienta o planejamento orçamentário, a alocação de recursos e a gestão do portfólio de projetos, além de fortalecer os ritos de acompanhamento, comunicação e tomada de decisão em todos os níveis da organização.

Em maio de 2025, iniciamos os workshops do Plano de Execução 2026–2027, como desdobramento do PLP 2035. Ao longo desse processo, foram realizadas a análise de cenário, a revisão das escolhas estratégicas, dos projetos e dos indicadores, bem como a definição das metas para os anos de 2026 e 2027. As atividades contaram com a participação de gestores e técnicos, além do superintendente do SESI e do diretor-geral da Instituição.

Estratégia FINDES 2035

<p>VISÃO 2035</p>	<p>Ser relevante na construção de uma indústria capixaba inovadora, diversificada e inserida de forma competitiva nas cadeias globais</p> <p>+ ADIÇÃO DE VALOR + PRODUTIVA + SUSTENTÁVEL + RESILIENTE</p>				
<p>PROPÓSITO</p>	<p>Transformar vidas e impulsionar negócios para desenvolver o Espírito Santo</p>				
<p>VALORES</p>	<p>RESPEITAMOS as pessoas e valorizamos entregas coletivas</p>		<p>O que fazemos com ÉTICA e TRANSPARÊNCIA no orgulha</p>		<p>Os desafios nos impulsionam a INOVAR e EVOLUIR</p> <p>Buscamos sempre NOTA 10</p>
<p>DIRETRIZES DE NEGÓCIOS</p>	<p>1 DESENVOLVIMENTO E COMPETITIVIDADE INDUSTRIAL</p> <p>Atuar proativamente na defesa de interesse para ampliar a competitividade industrial, o ambiente de negócios e o acesso aos mercados</p> <p>Consolidar a atuação em inteligência estratégica para subsidiar a tomada de decisões e a geração de soluções de alto valor agregado para a indústria</p>	<p>2 TECNOLOGIA E INOVAÇÃO PARA A COMPETITIVIDADE</p> <p>Ser parceiro da indústria em tecnologia e inovação, capaz de desenvolver, conectar e integrar capacidades críticas disponíveis no mundo para aplicação nas empresas, com geração de resultados</p>	<p>3 DESENVOLVIMENTO DE CAPITAL HUMANO E PROMOÇÃO DA CULTURA</p> <p>Manter-se como a maior rede privada de educação básica do Espírito Santo, sendo referência em qualidade do ensino alinhada às competências contemporâneas</p> <p>Estar na vanguarda da educação profissional, formando trabalhadores preparados para eleva a agregação de valor da indústria capixaba, atual e futura</p> <p>Maximizar o retorno social e econômico dos ativos culturais, com valorização e potencialização da aprendizagem com cultura</p>	<p>4 PREPARAÇÃO DE LIDERANÇAS E DE COMPETÊNCIAS DE GESTÃO</p> <p>Ser referência na formação de lideranças e de competências de gestão, atuando em parceria e promovendo conexões entre os setores produtivos</p>	<p>5 PROMOÇÃO DE UMA INDÚSTRIA SAUDÁVEL E SEGURA</p> <p>Ser o principal provedor em soluções de saúde e segurança para o aumento da produtividade e competitividade da indústria capixaba</p>
<p>DIRETRIZES DE ORGANIZAÇÃO & GESTÃO</p>	<p>6 ORIENTAÇÃO AO CLIENTE E AO MERCADO</p> <p>Fortalecer o atendimento, com foco em ampliação de cobertura e qualidade, orientado ao cliente, com agregação de valor, agilidade, flexibilidade e portfólio integrado de soluções</p>	<p>7 CULTURA INOVADORA E TRANSFORMAÇÃO DIGITAL</p> <p>Tornar os modelos de negócios mais inovadores, digitais e eficientes, com foco na fluidez e na integração de processos, transformando a atuação da Findes</p>	<p>8 DESENVOLVIMENTO DE EQUIPES DE ALTA PERFORMANCE</p> <p>Desenvolver e valorizar as pessoas promovendo um ambiente organizacional inovador, integrado, resiliente, colaborativo e diverso</p>	<p>9 COMUNICAÇÃO INTEGRADA</p> <p>Fortalecer a imagem institucional e a comunicação mercadológica e organizacional</p>	<p>10 GOVERNANÇA E GESTÃO DE ALTO DESEMPENHO</p> <p>Consolidar as boas práticas de governança corporativa, gestão de riscos e integridade, facilitando a tomada de decisão</p>

NOSSOS RESULTADOS

O ano de 2025 foi marcado por um ambiente econômico desafiador, caracterizado por juros elevados, pressão inflacionária e maior instabilidade no comércio global. Ainda assim, o Espírito Santo manteve trajetória de crescimento, com avanço de 2,2% da atividade econômica entre janeiro e setembro, impulsionado pela força da indústria, da agropecuária e dos serviços. Esse contexto reforçou a importância de decisões estratégicas orientadas à eficiência, à inovação e à geração de valor sustentável.

Inserido nesse cenário, o SESI Espírito Santo direcionou suas ações de forma estratégica, alinhado ao Plano Estratégico Sistêmico e ao Programa de Eficiência da Gestão, para apoiar a competitividade da indústria capixaba e contribuir para o desenvolvimento social e econômico do estado. Educação, Saúde e Segurança, Cultura e Cooperação Social atuaram de maneira integrada, fortalecendo a produtividade, a qualidade de vida dos trabalhadores e o ambiente de negócios nos municípios capixabas.

Os resultados apresentados neste relatório estão organizados a partir dos **focos de atuação do Plano Estratégico Sistêmico — Aumento da Percepção de Valor, Ampliação de Atendimento, Soluções de Valor Agregado, Integridade Sistêmica e Destinação Estratégica dos Recursos** — evidenciando como o SESI transformou estratégia em entregas concretas, ampliou impactos positivos e reafirmou seu compromisso com a indústria e com a sociedade do Espírito Santo.

Aumento da Percepção de Valor

No foco de atuação **Aumento da Percepção de Valor**, o SESI Espírito Santo direcionou seus esforços para fortalecer o reconhecimento da sociedade, dos trabalhadores e, especialmente, da indústria quanto à relevância de suas soluções para o trabalho do futuro. Essa atuação esteve alinhada aos objetivos estratégicos de elevar a percepção de valor institucional e de protagonizar a educação básica e a promoção de ambientes de trabalho seguros e saudáveis.

Os resultados desse foco são acompanhados por indicadores estratégicos do **Plano Estratégico Sistêmico**, complementados por indicadores do **Programa de Eficiência da Gestão (PEG)**, que avaliam a aderência das soluções do SESI às demandas da indústria. Em 2025, esses indicadores permitiram monitorar a efetividade das ações desenvolvidas, ainda que parte deles tenha passado por revisão metodológica ou descontinuidade no ciclo estratégico 2025–2027, conforme deliberações do Departamento Nacional.

A ampliação e qualificação do atendimento em **Educação, Saúde e Segurança** foram iniciativas centrais para sustentar esse resultado. Na Educação Básica e Continuada, o SESI manteve sua atuação como referência no estado, ampliando o acesso à educação de qualidade, alinhada às competências contemporâneas e às necessidades da indústria. Em Saúde e Segurança, as ações voltadas à prevenção de riscos, promoção da saúde e conformidade legal contribuíram para ambientes de trabalho mais seguros, produtivos e sustentáveis, reforçando a confiança das indústrias atendidas.

No âmbito da **gratuidade**, os recursos destinados possibilitaram ampliar o acesso da população e dos trabalhadores da indústria a serviços essenciais, especialmente na educação básica, na educação de jovens e adultos e em ações de promoção da saúde. As matrículas, horas-aluno ofertadas e setores beneficiados evidenciam o impacto social gerado, reforçando o papel do SESI como agente de desenvolvimento humano e social, ao mesmo tempo em que contribui para a formação de uma força de trabalho mais qualificada e preparada para os desafios do futuro.

De forma integrada, as iniciativas executadas em 2025 reforçaram a presença institucional do SESI Espírito Santo, ampliaram sua relevância junto às indústrias e à sociedade e consolidaram a percepção de valor de suas soluções. A combinação entre estratégia, eficiência na execução, uso responsável dos recursos e foco nas necessidades do setor produtivo reafirma o SESI como parceiro estratégico para o desenvolvimento econômico e social do Espírito Santo.

CLIENTES | AUMENTO DA PERCEÇÃO DE VALOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR		META ANUAL	RESULTADO	% EXECUÇÃO	INICIATIVAS/PERFORMANCE
	PLANO SISTÊMICO	PEG				
1. Protagonizar a educação básica de referência e indutora das competências requeridas pelo trabalho do futuro	1.1 ISESI Ensino Fundamental I		8,80	-	-	As metas do indicador estão alinhadas ao Plano Estratégico Sistêmico 2025–2027, com atualização em andamento por meio do Pacto de Gestão no contexto do Programa de Eficiência da Gestão.
	1.2 ISESI Ensino Fundamental II		7,20	-	-	
	1.3 ISESI Ensino Médio		5,60	-	-	
	1.4 Taxa de ocupação dos alunos da EJA		85,0%	92,50%	108,80%	<ul style="list-style-type: none"> • Busca ativa e atendimento ampliado trouxeram maior proximidade e acesso dos alunos. • Monitoramento sistemático da frequência com intervenção rápida e redução da evasão. • Formação continuada e mentoria para melhoria da qualidade pedagógica. • Ações de engajamento escolar com o fortalecimento do vínculo com a escola.
2. Promover ambientes de trabalho seguros e saudáveis para trabalhadores da indústria	2. Percentual de empresas que percebem a contribuição do SESI na promoção de ambientes seguros e saudáveis	-	As metas serão definidas a partir dos resultados de 2025 para contratação 2026-2027.			

Ampliação do Atendimento

No foco de atuação **Ampliação do Atendimento**, o SESI Espírito Santo concentrou suas ações na expansão do acesso às soluções de **Educação Básica, Educação de Jovens e Adultos e Saúde e Segurança no Trabalho**, alinhadas aos objetivos estratégicos do Plano Estratégico Sistêmico.

Os resultados desse foco são acompanhados por indicadores estratégicos sistêmicos, complementados por indicadores do **Programa de Eficiência da Gestão (PEG)**, que permitem monitorar a evolução do atendimento e a aderência das soluções às demandas da indústria. Em 2025, os indicadores evidenciaram avanços na ampliação do atendimento educacional e na expansão dos serviços de saúde e segurança às empresas industriais.

Na Educação, a ampliação do atendimento ocorreu por meio da consolidação da rede SESI e do fortalecimento da Educação de Jovens e Adultos, com iniciativas previstas no Plano de Ação e Orçamento voltadas à ampliação do acesso e à qualificação da oferta educacional. Em Saúde e Segurança, a expansão foi viabilizada pela ampliação da cobertura territorial, pelo fortalecimento da rede credenciada e por atendimentos in company, ampliando o alcance das soluções junto às indústrias capixabas.

De forma integrada, as iniciativas executadas em 2025 ampliaram a capilaridade do SESI Espírito Santo e fortaleceram sua presença junto à sociedade, aos trabalhadores e às empresas, contribuindo para o alcance dos objetivos estratégicos e para o desenvolvimento do setor industrial no estado.



PROCESSOS INTERNOS | AMPLIAÇÃO DO ATENDIMENTO

OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR		META ANUAL	RESULTADO	% EXECUÇÃO	INICIATIVAS/PERFORMANCE
	PLANO SISTÊMICO	PEG				
3. Potencializar a formação em todas as etapas da educação básica na rede SESI	3. Expansão de matrículas em todas as etapas da educação básica	-	10.682	10.682	99,3%	<ul style="list-style-type: none"> • Ações de marketing da Escola de Referência que contribuíram para a captação, porém com impacto abaixo do esperado, sendo necessário ampliar segmentação, calendário contínuo e foco em conversão. • Rampagem de crescimento por unidade, onde houve avanço, mas com execução desigual entre as escolas. Será definido metas intermediárias, monitoramento mensal e apoio direcionado às unidades com menor desempenho.
4. Ampliar o atendimento na Educação de Jovens e Adultos	4. Expansão de matrículas da Nova EJA e EJA Profissionalizante Integrada	-	2.416	2.051	84,9%	<ul style="list-style-type: none"> • Visitas às prefeituras para parcerias para avanços pontuais, com impacto limitado na expansão de matrículas. Sendo necessário também formalizar parcerias, ampliar alcance territorial e acelerar a conversão em turmas abertas.
5. Promover formação para profissionais da educação básica	5.1 Média de horas de formação de profissionais da educação da Rede SESI	-	As metas serão estabelecidas em 2026.			
	5.2 Horas de formação de profissionais da educação realizadas para outras redes de ensino	-				
6. Promover a gestão integrada da saúde dos trabalhadores por meio das soluções digitais e da inovação	6. Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança		88.346	92.313	104,5%	<ul style="list-style-type: none"> • Campanha integrada SESI Saúde e Segurança ampliou a visibilidade da marca e a adesão à plataforma, contribuindo para a superação da meta. • Palestras on-line e presenciais fortaleceram o engajamento e a geração de novos negócios.
	-	Trabalhadores atendidos com Promoção da Saúde	31.000	43.209	139,4%	

Soluções de Valor Agregado

No foco Soluções de Valor Agregado, o SESI Espírito Santo concentrou suas ações na qualificação das soluções ofertadas em Educação e Saúde e Segurança, alinhadas aos objetivos estratégicos de elevar a qualidade da educação básica, ampliar a escolaridade de jovens e adultos e fortalecer a gestão integrada da saúde do trabalhador.

Os resultados desse foco são acompanhados por indicadores estratégicos do Plano Estratégico Sistêmico, complementados por indicadores do Programa de Eficiência da Gestão (PEG), que permitem avaliar a efetividade das soluções e sua aderência às demandas da indústria. Em 2025, os indicadores evidenciaram avanços na entrega de soluções educacionais e de saúde e segurança com maior valor agregado.

PROCESSOS INTERNOS SOLUÇÕES DE VALOR AGREGADO						
OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR		META ANUAL	RESULTADO	% EXECUÇÃO	INICIATIVAS/PERFORMANCE
	PLANO SISTÊMICO	PEG				
7. Elevar a qualidade da educação básica	7.1 Percentual de estudantes do Ensino Fundamental I nos níveis de proficiência adequado e/ou avançado	-	86,0%	-	-	As metas do indicador estão alinhadas ao Plano Estratégico Sistêmico 2025–2027, com atualização em andamento por meio do Pacto de Gestão no contexto do Programa de Eficiência da Gestão.
	7.2 Percentual de estudantes do Ensino Fundamental II nos níveis de proficiência adequado e/ou avançado	-	81,0%	-	-	
	7.3 Percentual de estudantes do Ensino Médio nos níveis de proficiência adequado e/ou avançado	-	69,0%	-	-	
8. Elevar a escolaridade de jovens e adultos	8.1 Taxa de aprovação da Nova EJA		Não houve oferta de Nova EJA em 2025 no DR/ES.			
	8.2 Taxa de aprovação da EJA Profissionalizante (Ensino Fundamental e Médio)		65,8%	81,6%	124,0%	<ul style="list-style-type: none"> • Formação continuada e uso de ferramentas de acompanhamento qualificaram o ensino ofertado e contribuíram para a elevação da taxa de aprovação; • Mentoria individualizada aos professores fortaleceu a atuação pedagógica e impactou positivamente os resultados.

PROCESSOS INTERNOS SOLUÇÕES DE VALOR AGREGADO						
OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR		META ANUAL	RESULTADO	% EXECUÇÃO	INICIATIVAS/PERFORMANCE
	PLANO SISTÊMICO	PEG				
9. Estabelecer parcerias estratégicas com redes públicas para melhoria da educação	Em construção	-				O indicador e suas metas serão estabelecidos em 2026.
10. Potencializar o acesso à aprendizagem com cultura	10.1 Expansão da oferta de ações culturais para os alunos da educação básica regular	-	94,1%	86,7%	92,1%	<ul style="list-style-type: none"> Integração das ações culturais ao calendário escolar e à prática pedagógica para ampliação da adesão. Ampliação de horários, parcerias e ações itinerantes para maior alcance das ofertas. Desempenho: metas não atingidas; o foco será reforçar essas ações para ampliar a participação dos estudantes.
	10.2 Estudantes matriculados em ações culturais	-	618	424	68,6%	
11. Impulsionar o atendimento dos trabalhadores em serviços de saúde	11. Trabalhadores atendidos em saúde	-	88.346	86.674	98,1%	<ul style="list-style-type: none"> Parcerias com empresas e sindicatos para ampliação do alcance dos atendimentos. Oferta de serviços in loco nas empresas com facilidade de acesso e maior adesão. Ampliação de agendas e horários alternativos para redução de barreiras ao atendimento. Desempenho: apesar das ações realizadas, o volume ficou ligeiramente abaixo da meta; o foco será intensificar essas iniciativas para ampliar o atendimento.
	-	Trabalhadores atendidos com Promoção da Saúde	31.000	43.209	139,4%	
12. Expandir o atendimento às empresas com saúde	12. Expansão de atendimento às empresas com saúde	-	893	1.176	131,7%	<ul style="list-style-type: none"> Atuação comercial ativa junto às empresas para ampliação da base atendida. Integração entre portfólio de saúde e segurança para maior atratividade das soluções. Ações de relacionamento e fidelização para retenção e expansão do atendimento. Revisão de processos com objetivo de reduzir despesas diretas com aumento da produtividade e otimização da equipe, para aumento da eficiência operacional.



INTEGRIDADE SISTÊMICA

Eficiência da Gestão

A busca pela excelência nos negócios, pautada pela melhoria contínua do desempenho institucional e operacional, tem sido um alicerce da jornada do Sesi ES desde sua formação. Nos últimos quatro anos, com a institucionalização do Programa de Eficiência da Gestão (PEG) pelo Conselho Nacional do Sesi, temos intensificado nossos esforços para fortalecer e aprimorar nossa estratégia de atuação, sempre focados no alcance dos resultados estratégicos. Essa evolução se dá, ciclo após ciclo, por meio da elaboração de planos de ação tático-operacionais baseados no Diagnóstico de Maturidade da Gestão. Em 2024, o diagnóstico revelou oportunidades de melhoria e desafios importantes, destacando o fortalecimento da atuação voltada ao atendimento ao cliente e à conformidade dos processos. Para enfrentar essas demandas, revisamos nossos planos de aprimoramento em colaboração com as áreas responsáveis, resultando em propostas distribuídas entre os seguintes temas de gestão:

- Aquisição e gestão de contratos
- Gestão de fornecedores
- Gestão de processos
- Governança
- Inteligência competitiva
- Inteligência de mercado
- Tecnologia da informação

No total, foram estruturadas e iniciadas 12 ações, desdobradas em 25 atividades, que serão finalizadas até 2026. Para melhorar o desempenho nos indicadores, focamos em resultados-chave:

IMPACTO DA FOLHA DE PESSOAL NO ORÇAMENTO

- Garantir que exista equilíbrio nas contas de pessoal e encargos em relação ao crescimento das receitas, em especial as receitas de serviço

CUSTO HORA-ALUNO DA EDUCAÇÃO DE JOVENS E ADULTOS PROFISSIONALIZANTE

- Ampliar a capacidade média de alunos nas turmas e garantir a manutenção dos alunos no programa (início ao fim)
- Ampliar a parceria de ofertas para o setor público e privado do Estado

CUSTO HORA-ALUNO DO ENSINO FUNDAMENTAL I; CUSTO HORA-ALUNO DO ENSINO FUNDAMENTAL II E CUSTO HORA-ALUNO DO ENSINO MÉDIO

- Ampliar o número de matrículas nas unidades escolares
- Investir em obras de unidades operacionais para ampliação da oferta de serviços de educação e saúde
- Melhorar a qualidade do ensino ofertado ao ensino fundamental

PERCENTUAL DE RECURSOS DESTINADOS ÀS ATIVIDADES-FIM

- Preservar a alocação de recursos às atividades fim

TAXA DE APROVAÇÃO DA EJA PROFISSIONALIZANTE (FUNDAMENTAL E MÉDIO)

- Reduzir a evasão da EJA com educação de qualidade a jovens e adultos na indústria

NÚMERO DE TRABALHADORES NA PLATAFORMA DE SAÚDE E SEGURANÇA

- Aumentar cobertura territorial e em número de atendimentos em serviços de SSI, priorizando as empresas industriais
- Número de trabalhadores atendidos com produtos de promoção da saúde

- Expandir a oferta de serviços de promoção da saúde com a atualização de seu portfólio
- Investir em obras de unidades operacionais para ampliação da oferta de serviços de educação e saúde.

ADERÊNCIA DO SESI À DEMANDA DA INDÚSTRIA

- Aumentar a percepção de valor dos trabalhadores, empresas industriais e sociedade com relação à prestação de serviços do SESI

O acompanhamento contínuo dos Planos de Aprimoramento foi realizado mensalmente com os responsáveis, e desvios relevantes foram reportados às instâncias decisórias para ajustes necessários. Com um índice de 100,00% de cumprimento dos cronogramas propostos, registros de monitoramento totalmente concluídos, encerramos 2025 com 100% de aderência às metas relativas aos indicadores do programa de eficiência de gestão, posicionando o SESI ES no quadrante **Conformidade** e desempenho **Suficiente**. Com a perspectiva de avançar para um novo estágio de maturidade, nossa visão é explorar uma atuação em rede, fundamentada em planejamento estratégico e mercadológico plurianual. Esses desafios já refletem o dinamismo e a capacidade de adaptação necessários para fortalecer ainda mais nossos negócios e impacto na sociedade.

Transparência








A atuação do SESI Espírito Santo tem como pilar fundamental o fortalecimento da transparência, promovendo a ampla divulgação de informações sobre sua gestão. Essa diretriz reflete o compromisso institucional em assegurar um relacionamento ético, responsável e pautado na confiança com todas as partes interessadas.

Nesse contexto, o Programa de Compliance adotado pelo Departamento Regional segue desempenhando papel estratégico no fortalecimento da integridade organizacional, ao estabelecer práticas sistematizadas de identificação, avaliação e gerenciamento de riscos, diretamente conectadas às instâncias de governança. Esse

CLASSIFICAÇÃO NOS INDICADORES

	Indicadores na meta/margem	Indicadores fora da meta/margem	Indicadores fora da meta/margem reincidentes ⁴
	10	0	0
	Todos os indicadores dentro da meta/margem	Até 2 indicadores fora da meta/margem	3 ou mais indicadores fora da meta/margem
Meta de segurança ⁵	ES		
Meta regulamentar			
Fora da meta regulamentar			

LEGENDA

 Desempenho Suficiente	 Conformidade	 Desempenho Insuficiente	 Atenção
	 Moderado		 Insatisfatório
			 Crítico

processo integra uma estrutura sólida voltada à conformidade legal e regulatória, bem como à mitigação de vulnerabilidades, contribuindo de forma consistente para a credibilidade e sustentabilidade da atuação institucional.

A presença da Auditoria Interna na estrutura organizacional amplia a efetividade desse modelo de governança. Atuando de forma independente e orientada por riscos, a Auditoria desempenhou, ao longo de 2025, papel essencial na realização de análises criteriosas, que fortaleceram a capacidade do SESI ES de responder de maneira ágil e assertiva às demandas internas e externas, consolidando a instituição como referência em integridade, transparência e boas práticas de gestão.

Critérios de rateio

Em consonância com o disposto no Acórdão nº 1.688/2024 – TCU – Plenário, os critérios de rateio adotados pelo SESI Espírito Santo encontram-se devidamente apresentados neste Relatório de Gestão. As informações relativas aos módulos de Orçamento e Execução Orçamentária

podem ser consultadas tanto por meio dos links disponibilizados nos Portais de Transparência e de Prestação de Contas do Tribunal de Contas da União, quanto a partir da síntese dos dados distribuídos ao longo dos capítulos deste documento.

CRITÉRIOS DE RATEIO							
ÁREA	OBJETO	CRITÉRIO	SESI/ES	SENAI/ES	FINDES	IEL/ES	CINDES
Gerência Executiva de Controladoria e Pessoal	Gerência Executiva de Controladoria e Pessoal	Quantidade de lançamentos contábeis por entidade	73,44	21	1,94	2,82	0,08
Gerência Executiva de Controladoria e Pessoal	Controladoria	Quantidade de lançamentos contábeis por entidade	73,44	21	1,94	2,82	0,08
Gerência Executiva de Controladoria e Pessoal	Finanças	Quantidade de lançamentos contábeis por entidade	73,44	21	1,94	2,82	0,08
Gerência Executiva de Controladoria e Pessoal	Coordenação de Gestão de Pessoal	Quantidade de funcionários por entidade	69,27	28,69	0,75	1,25	0,04
Gerência Executiva de Pessoas e Estratégia	Gerência Executiva de Pessoas e Estratégia	Número de lideranças atendidas	58,13	3,59	2,56	2,56	0,85
Gerência Executiva de Pessoas e Estratégia	Desenvolvimento Humano e Organizacional	Número de vagas trabalhadas	73,95	23,34	1,73	0,82	0,16
Gerência Executiva de Pessoas e Estratégia	Planejamento	Peso nas despesas totais orçamentárias	64,07	0,29	3,59	2,28	1,06
SESMT	SESMT	Quantidade de funcionários por entidade	69,27	28,69	0,75	1,25	0,04
Gerência Executiva Jurídica e Integridade	Processos Judiciais, Contratos, Auditoria, Integridade e Ouvidoria	Ponderação de processos judiciais ativos e passivos, contratos e pareceres atendidos, demandas ouvidoria atendidas por entidade	73,64	20,57	3,22	1,9	0,67

CRITÉRIOS DE RATEIO							
ÁREA	OBJETO	CRITÉRIO	SESI/ES	SENAI/ES	FINDES	IEL/ES	CINDES
Gerência Executiva Jurídica e Integridade	Jurídico	Ponderação de processos judiciais ativos e passivos, contratos e pareceres atendidos, demandas ouvidoria atendidas por entidade	73,64	20,57	3,22	1,9	0,67
Gerência Executiva de Mercado	Mercado	Ponderação do valor das propostas fechadas por entidade	86,67	9,83	2,29	1,16	0,05
Gerência Exec de Infraestrutura e Serviços	Gerência Executiva de Serviços Compartilhados	Quantidade de funcionários por entidade	69,27	28,69	0,75	1,25	0,04
Gerência Exec de Infraestrutura e Serviços	Facilities	Quantidade de funcionários por entidade	69,27	28,69	0,75	1,25	0,04
Gerência Exec de Infraestrutura e Serviços	Infraestrutura	Quantidade de funcionários por entidade	69,27	28,69	0,75	1,25	0,04
Gerência Exec de Infraestrutura e Serviços	Engenharia	Valor de investimentos em imóveis por entidade	80,82	19,18	0	0	0
Gerência Exec de Infraestrutura e Serviços	Suprimentos	Ponderação de requisições concluídas por entidade	50,82	40,53	4,24	3,22	1,19
Gerência Executiva de TI e Transformação Digital	Gerência Executiva de TI e Transformação Digital	Quantidade de funcionários por entidade	69,27	28,69	0,75	1,25	0,04
Gestão de Comunicação	Comunicação	Ponderação de demandas atendidas por entidade	50,63	39,29	7,87	1,43	0,78
Gerência de Compliance e Integridade	Gerência de Compliance e Integridade	Quantidade de pareceres e demandas ouvidoria atendidas por entidade	63,06	16,97	17,97	1,5	0,5



Programa de Compliance

O Programa de Compliance do SESI ES foi estruturado com o objetivo de fortalecer a governança da entidade, promovendo uma gestão ética, íntegra, transparente e alinhada às melhores práticas institucionais. O programa busca assegurar que normas, políticas e diretrizes estejam claras, acessíveis e efetivamente incorporadas à rotina organizacional, garantindo canais adequados de escuta, prevenção e tratamento de riscos e inconformidades.

O programa integra de forma sistêmica mecanismos e procedimentos de gestão de riscos, controles internos, auditoria, transparência e ouvidoria, conectando-se a processos estratégicos que sustentam a modernização institucional e o fortalecimento do modelo de Governança Corporativa.

Sob a gestão da Gerência de Compliance e Integridade, a atuação do programa ocorre de maneira uniforme e transversal em todas as entidades da Findes, incluindo o SESI ES. A área exerce papel estratégico de assessoramento à Alta Administração, oferecendo suporte contínuo às unidades operacionais e às áreas de negócios para que atuem em conformidade com a legislação, normas internas e valores institucionais, promovendo uma cultura organizacional pautada pela ética, pela integridade e pela responsabilidade.

Modelo de Gestão de Riscos

A Gestão de Riscos integra o modelo de gestão corporativa do SESI ES e constitui instrumento essencial de apoio a tomada de decisão ao alcance dos objetivos estratégicos e ao fortalecimento da governança institucional. O modelo adotado é baseado na ABNT NBR ISO 31000:2018, assegurando uma abordagem estruturada, sistemática e alinhada às boas práticas internacionais.

O processo de gerenciamento de riscos compreende as seguintes etapas:

I. Estabelecimento do escopo, contexto e critérios

Elaboração de relatórios que definem o perfil organizacional, os objetivos estratégicos e o contexto interno e externo no qual os riscos são gerenciados, estabelecendo critérios claros para análise e avaliação.

II. Identificação e análise dos riscos

Realização de entrevistas e workshops com gestores para identificação dos riscos e dos controles existentes, com análise estruturada conforme os critérios previamente definidos.

III. Avaliação e priorização dos riscos

Classificação e priorização dos riscos de forma consensual entre gestores e executivos, possibilitando a definição de estratégias adequadas para mitigação, tratamento, ou, quando necessário, descontinuidade de atividades.

IV. Tratamento dos riscos

Definição, acompanhamento e monitoramento de ações corretivas e preventivas, assegurando a efetividade dos controles implementados.

V. Registro e relato

Consolidados das informações em matrizes de risco e relatórios gerenciais, que subsidiam as instâncias decisórias e apoiam a gestão estratégica.

O monitoramento contínuo é realizado pelos gestores de risco, com relatórios periódicos apresentados às instâncias de governança. Ações de comunicação e capacitação complementam o processo, promovendo a conscientização e entendimento dos riscos em todos os níveis da organização.

Controle Interno

Em 2025, o SESI ES avançou de forma significativa na implementação e no aprimoramento de medidas institucionais voltadas à prevenção, detecção e resposta a inconformidades, irregularidades e desvios de conduta, fortalecendo a cultura organizacional baseada na integridade, na responsabilidade e na conformidade.

Essas iniciativas são conduzidas de forma integrada pela Gerência de Compliance e Integridade, em articulação permanente com a Auditoria Interna e demais áreas responsáveis pelos controles institucionais. Entre as principais ações desenvolvidas, destacam-se:

- **Fiscalização contínua:** monitoramento sistemático alinhado às recomendações do TCU, com atualização periódica de informações relacionadas a contratos, licitações, transferências de recursos e gestão de pessoas;
- **Portal da Transparência:** acompanhamento sistemático e atualização permanente das informações disponibilizadas em conformidade com a legislação vigente;
- **Comunicação e capacitação:** ações contínuas de disseminação das práticas de Compliance, integridade e gestão de riscos, contribuindo para o fortalecimento dos controles internos;
- **Normas e políticas corporativas:** revisão e atualização periódica das normas, políticas e códigos de ética e conduta, assegurando aderência às melhores práticas de governança;
- **Due Diligence de Integridade:** processo automatizado de avaliação de terceiros, voltado à mitigação de riscos reputacionais e de integridade.
- **Análise de riscos:** reestruturação do plano de gestão de riscos corporativos, com foco no amadurecimento da cultura de gestão de riscos e aprimoramento dos controles internos e ferramentas de governança do SESI.



- **Gestão de Conflito de Interesses:** análise contínua no processo admissional e revisões periódicas envolvendo colaboradores e representantes, com reporte sistemático aos gestores para monitoramento ativo de situações identificadas e a efetiva mitigação de riscos éticos e operacionais.

No que se refere à Auditoria Interna, sua atuação é pautada pela independência, objetividade e abordagem baseada em riscos. Em 2025 a área desempenhou papel relevante ao realizar 3.328 horas de auditorias, sendo 1.564 horas dedicadas à análise de processos, resultando na emissão de recomendações para correção de inconsistências e identificação de oportunidades de melhoria nos processos e controles institucionais.

Por meio da atuação integrada entre Compliance, Auditoria Interna e instâncias de governança, o SESI ES reforça seu compromisso com a integridade, a transparência e boa governança, promovendo iniciativas que fortalecem a gestão institucional e asseguram a sustentabilidade objetivos estratégicos no curto, médio e longo prazos.



PROCESSOS INTERNOS SOLUÇÕES DE VALOR AGREGADO						
OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR		META ANUAL	RESULTADO	% EXECUÇÃO	INICIATIVAS/PERFORMANCE
	PLANO SISTÊMICO	PEG				
13. Quantidade de etapas do processo de envio de dados ao Data Lake Nacional (via serviço)	13. Quantidade de etapas do processo de envio de dados ao Data Lake Nacional (via serviço)	-	3	3	100,0%	<ul style="list-style-type: none"> • Padronização e automação dos fluxos de envio de dados, garantindo celeridade e confiabilidade.
14. Desenvolver competências, soluções e infraestrutura digitais e inclusivas	14.1 Percentual de colaboradores capacitados nas competências digitais e inclusivas	-	50%	97,0%	194,0%	<ul style="list-style-type: none"> • Trilhas de aprendizagem digitais e inclusivas para ampliação do alcance e adesão dos colaboradores. • Campanhas internas de sensibilização para engajamento contínuo nas capacitações • Monitoramento sistemático por área e perfil para .direcionamento das ações de T&D.
	14.2 Índice de maturidade em tecnologias digitais	-	As metas serão estabelecidas em 2026.			

DESTINAÇÃO ESTRATÉGICA DE RECURSOS

O SESI Espírito Santo estrutura o planejamento de seu orçamento com base no princípio do equilíbrio financeiro, assegurando que as despesas previstas estejam compatíveis com os limites das receitas arrecadadas no exercício. Esse processo é orientado pelas diretrizes definidas pelo Conselho, Diretoria e Comitês, em alinhamento ao Planejamento Estratégico e aos Programas de Eficiência, que direcionam as decisões institucionais e a priorização dos recursos.

A partir dessas orientações, é elaborado o Plano de Ação, instrumento que consolida as atividades

a serem desenvolvidas e os resultados esperados para o período, promovendo maior integração entre planejamento, execução e avaliação de desempenho.

A construção do Plano de Ação observa os parâmetros estabelecidos no Manual de Procedimentos Orçamentários e de Produção do Serviço Social da Indústria, aprovado pela Resolução nº 0074/2021 do Conselho Nacional do SESI, bem como no Plano de Contas e no Manual de Padronização Contábil do Sistema Indústria, instituídos

pelo Ato Resolutório nº 12/2009, e no Plano de Centros de Responsabilidade de 2025, aprovado pela Resolução CN-SESI nº 0077/2024.

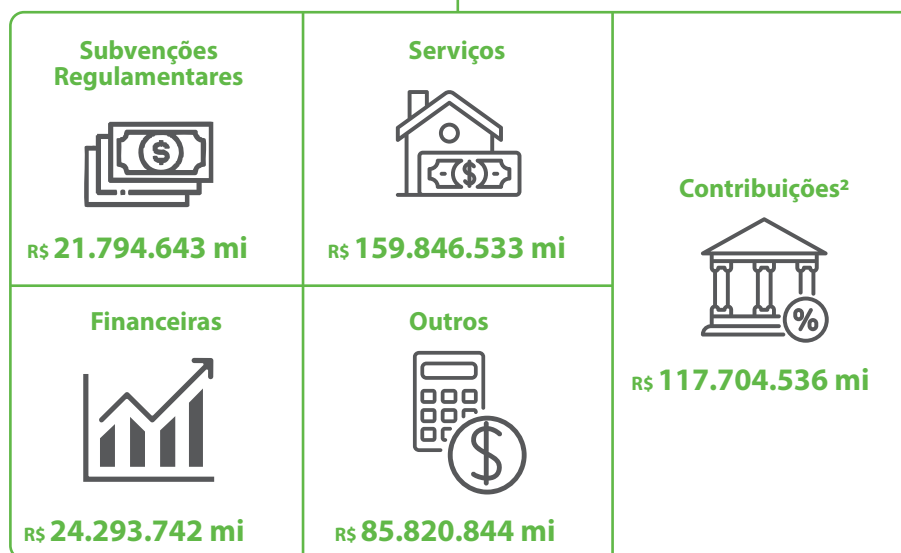
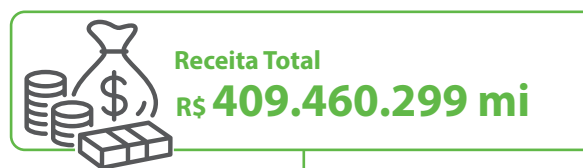
Esses instrumentos normativos asseguram que as iniciativas estratégicas recebam os recursos necessários para sua implementação eficaz, contribuindo para a elevação do nível de escolaridade do trabalhador e de seus dependentes, a melhoria das condições de saúde e segurança e, conseqüentemente, para o fortalecimento da produtividade e da competitividade do setor industrial capixaba.

FONTE E DESTINAÇÃO DE RECURSOS

Em conformidade com o Acórdão nº 754/2024 – TCU – Plenário, o SESI Espírito Santo apresenta de forma clara e detalhada a origem e a aplicação de seus recursos nos Relatórios de Gestão, assegurando transparência, rastreabilidade e precisão das informações. Essa prática fortalece a governança institucional e a accountability pública, permitindo o adequado acompanhamento da execução financeira. As receitas do SESI ES são compostas, majoritariamente, pelas contribuições compulsórias mensais recolhidas pelas empresas, conforme disposto no artigo 240 da Constituição Federal, complementadas pelo artigo 30 da Lei nº 8.036/1990 e pelo Decreto-Lei nº 2.318/1986, que estabelecem o recolhimento de 1,5% sobre a folha de pagamento destinado à entidade.

Além das contribuições compulsórias, integram o conjunto de recursos do SESI ES as receitas oriundas da prestação de serviços, os rendimentos financeiros provenientes de locação de imóveis e aplicações financeiras, bem como valores decorrentes de projetos estratégicos, convênios e apoios financeiros, ampliando a capacidade institucional de investimento e atuação finalística.

FONTES DOS RECURSOS



DESTINAÇÃO DOS RECURSOS



Notas explicativas:

- Os valores apresentados encontram-se arredondados.
- Contribuição direta e indireta sobre a folha de pagamento;
- Valores aplicados pelo Departamento Regional na execução do Plano de Ação e Orçamento 2025 da Entidade;
- Repasso de 7% das contribuições (Art. 53 do Regulamento do SESI);
- Repasso de até 1,5% sobre a dotação orçamentária (Resolução 2/2009);



DESTINAÇÃO REGULAMENTAR DE RECURSOS PARA GRATUIDADE

Em 2025, o Sesi Espírito Santo reafirmou seu compromisso com a inclusão social e com a oferta de educação de qualidade por meio da aplicação estratégica dos recursos da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC). Ao longo do exercício, foram realizadas 3.941 matrículas em gratuidade regulamentar, totalizando aproximadamente 3,8 milhões de horas-aluno, com destaque para os segmentos da Educação de Jovens e Adultos e do Ensino Médio.

Para viabilizar essas ações, foram investidos R\$ 116.133.066 em educação básica e continuada, valor correspondente a 100% da RLCC, superando significativamente o compromisso mínimo estabelecido de R\$ 38.707.151, equivalente a 33,33% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória.

No que se refere à gratuidade regulamentar, o compromisso mínimo previsto era de R\$ 19.359.382, correspondente a 16,67% da RLCC, tendo sido efetivamente alcançado o percentual de 60,13%.

Esses resultados demonstram não apenas o cumprimento das exigências regulamentares, mas a expressiva superação das metas estabelecidas, reforçando o compromisso do Sesi Espírito Santo com a ampliação do acesso à educação e com a oferta de programas educacionais gratuitos e de qualidade para a população de baixa renda. As informações detalhadas sobre a aplicação da RLCC em educação e gratuidade estão disponíveis no Portal da Transparência do Sesi Espírito Santo:

<https://transparencia.SESles.com.br/Gratuidade#aplicacao-da-rlcc-em-educacao-e-gratuidade>

Demonstrativo de Cumprimento da Aplicação da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC) em Educação Básica e Continuada e em Gratuidade Regulamentar

RECEITAS

Receita Bruta de Contribuição Compulsória (RBCC)	R\$ 139.499.178
Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC)	R\$ 116.133.066
Compromisso de Aplicação da RLCC em Educação Básica e Continuada	R\$ 38.707.151
Compromisso de Aplicação da RLCC em Gratuidade Regulamentar	R\$ 19.359.382

DESPESAS

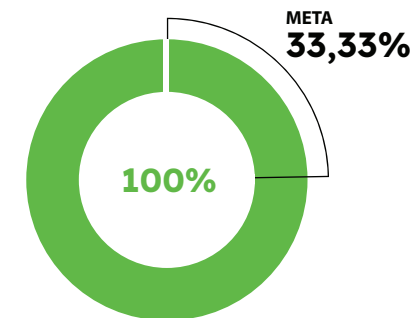
em Educação Básica e Continuada	R\$ 116.133.066
em Gratuidade Regulamentar	R\$ 69.830.425

HORA-ALUNO

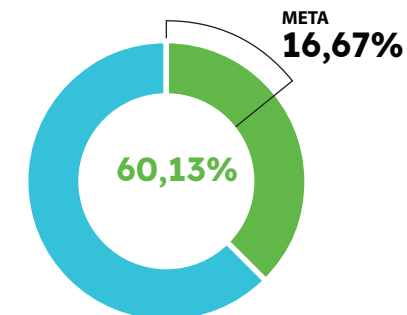
Hora-aluno Total	13.206.289
Hora-aluno em Gratuidade Regulamentar	3.791.589
Resultado do Cumprimento de Aplicação da RLCC em Educação Básica e Continuada	R\$ 77.425.915
% da RLCC Aplicado em Educação Básica e Continuada	100,00%
Resultado do Cumprimento de Aplicação da RLCC em Gratuidade Regulamentar	R\$ 50.471.043
% da RLCC Aplicado em Gratuidade Regulamentar	60,13%

Fonte: Gerência de Planejamento SESI - DR (ES)

Compulsório aplicado em EDUCAÇÃO BÁSICA
R\$ 116.133.066



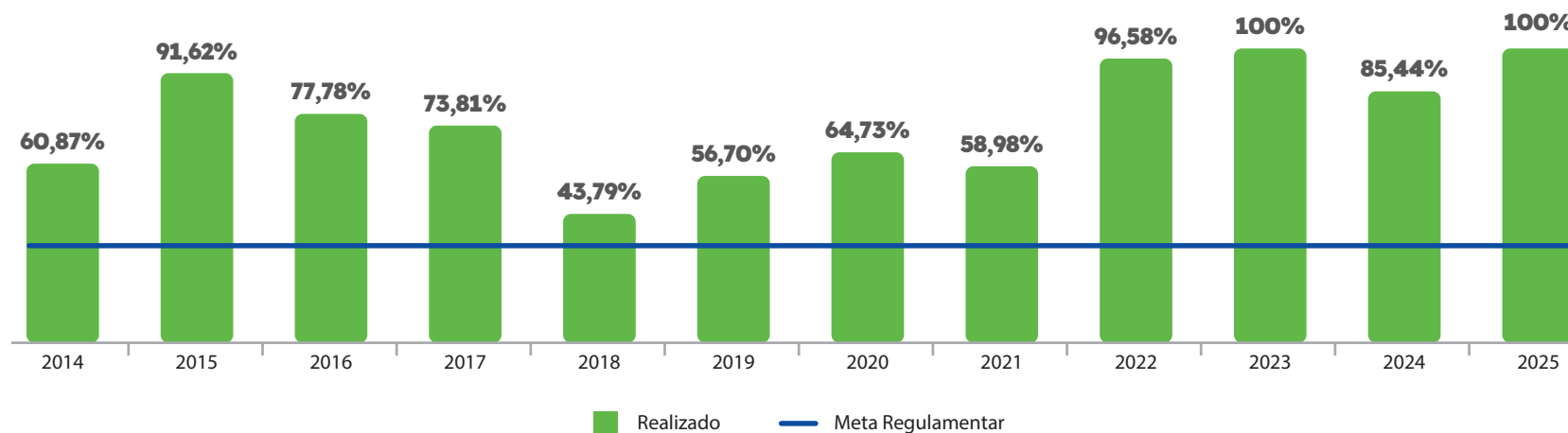
Compulsório aplicado em GRATUIDADE REGULAMENTAR
R\$ 69.830.425



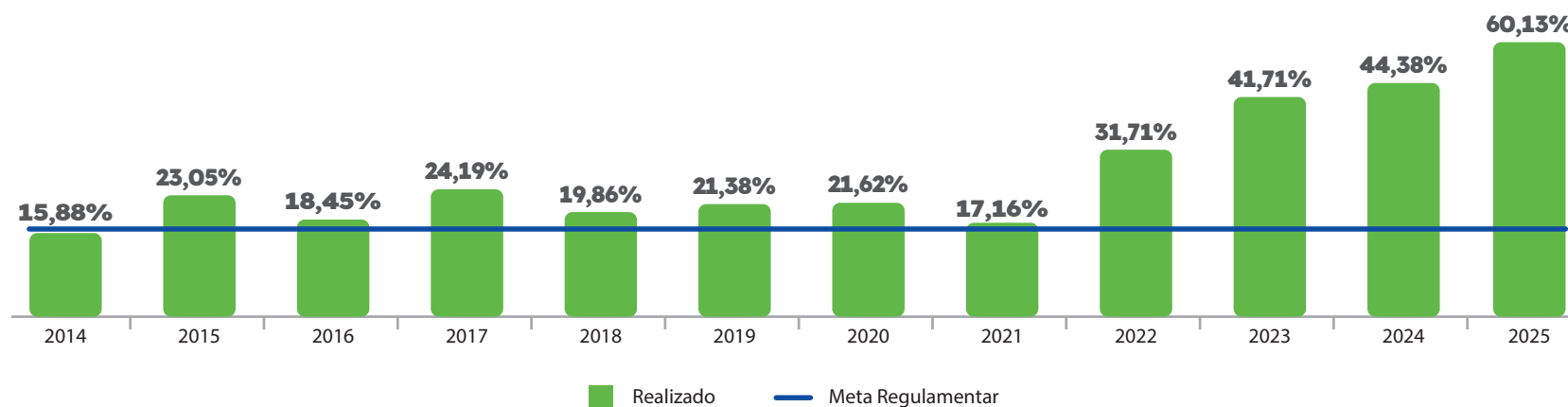
Nos gráficos a seguir são apresentados históricos da aplicação da Receita Líquida de Contribuição Compulsória em Educação Básica e Continuada e em Gratuidade regulamentar.



% da RLCC aplicada em educação básica e continuada



% da RLCC aplicada em gratuidade regulamentar



GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

RECEITAS

A composição das receitas do SESI Espírito Santo em 2025 evidencia a consolidação de um modelo financeiro sustentável, sustentado pela ampliação do portfólio de serviços e pela captação de recursos vinculados a projetos estratégicos. Esse desempenho contribuiu para o equilíbrio orçamentário e para a continuidade das ações finalísticas voltadas ao atendimento da indústria e da sociedade.

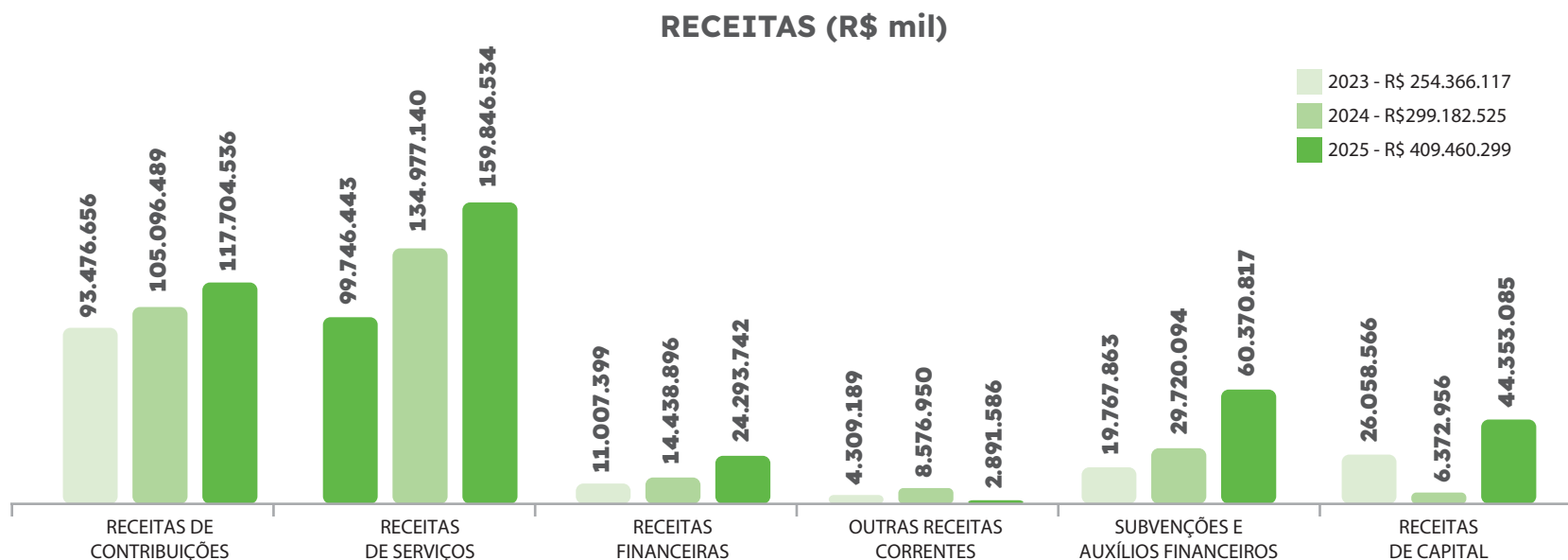
No exercício, a receita de serviços manteve trajetória de crescimento e consolidou-se como a principal

fonte de recursos da instituição, totalizando R\$ 159,8 milhões, o que corresponde a aproximadamente 39% da receita total. Esse resultado reflete o fortalecimento da autonomia financeira do SESI Espírito Santo e sua aderência às demandas do setor industrial.

Destacam-se, ainda, os auxílios financeiros, que somaram R\$ 60,4 milhões, os quais contribuíram, entre outras iniciativas estratégicas, para a implantação e o fortalecimento das Escolas SESI de Referência,

além do apoio a projetos institucionais relevantes ao longo do exercício.

O desempenho das receitas em 2025 reforça a solidez financeira do SESI Espírito Santo, com destaque para o crescimento da receita de serviços e para a relevância dos auxílios financeiros no suporte às iniciativas estratégicas, assegurando condições para a manutenção dos investimentos e para a expansão qualificada dos serviços prestados.



DESPESAS

Em 2025, as despesas do Sesi Espírito Santo totalizaram R\$ 409,5 milhões, representando um crescimento de aproximadamente 37% em relação a 2024, conforme evidenciado no gráfico. Esse aumento está associado, principalmente, à ampliação das atividades institucionais e ao volume de investimentos realizados ao longo do exercício.

O grupo de Pessoal e Encargos Sociais manteve-se como o mais representativo da estrutura de despesas,

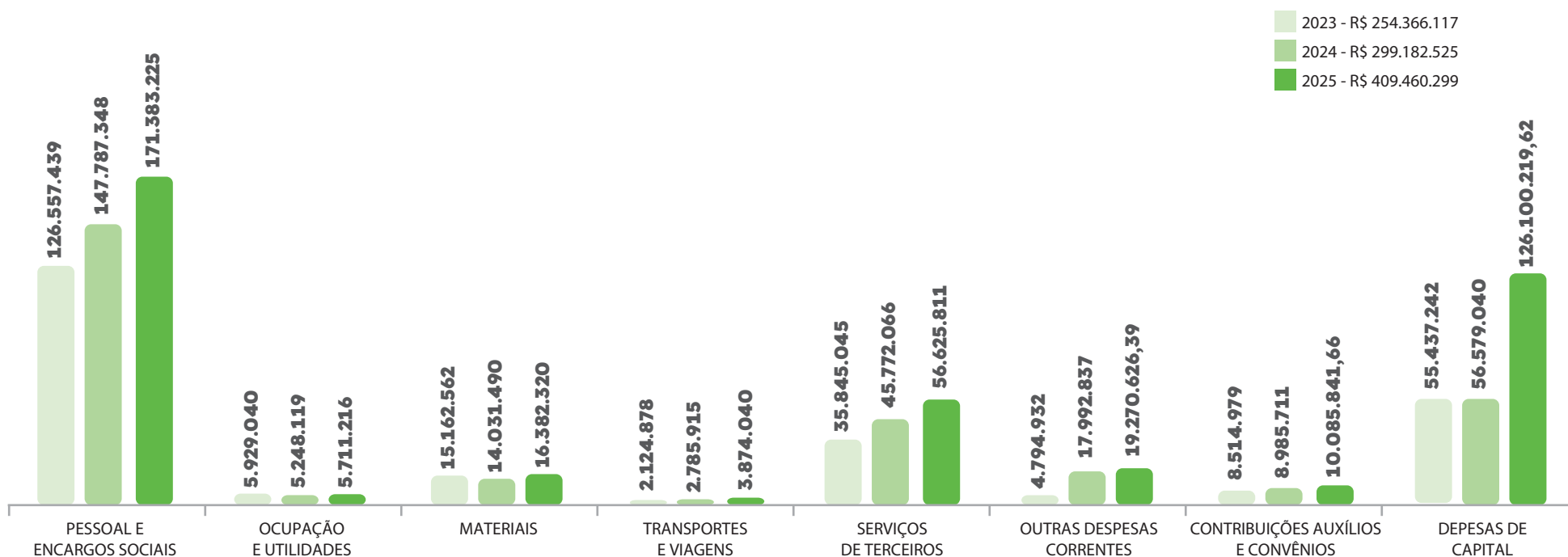
apresentando variação moderada em comparação ao exercício anterior. Esse comportamento reflete a estabilidade do quadro de colaboradores e o caráter intensivo em pessoas das ações desenvolvidas pela instituição, especialmente nas áreas finalísticas.

As despesas de Capital destacam-se pelo crescimento expressivo em relação a 2024, impulsionadas por investimentos estruturantes, com ênfase em obras, aquisição de equipamentos e mobiliários voltados à implantação

e consolidação das Escolas Sesi de Referência, conforme demonstrado no comparativo anual do gráfico.

Na sequência, as despesas com Serviços de Terceiros figuram como o terceiro maior grupo, acompanhando a expansão do atendimento nas áreas de educação e saúde e o suporte à execução dos projetos estratégicos. Esse comportamento reforça a orientação do gasto para a ampliação da capacidade operacional e a qualificação dos serviços prestados à indústria e à sociedade.

DESPESAS (R\$ mil)



A alocação orçamentária do Sesi Espírito Santo em 2025 manteve-se orientada de forma estratégica aos seus objetivos finalísticos, assegurando a priorização das áreas de maior impacto para a indústria, seus trabalhadores e a sociedade. A comparação entre os exercícios de 2024 e 2025, conforme demonstrado nos gráficos, evidencia não apenas o crescimento do volume total de despesas, mas também a manutenção do direcionamento predominante dos recursos às atividades-fim.

Em alinhamento ao objetivo estratégico de garantir a aplicação de recursos na atividade-fim, e estimulado pelas diretrizes do Programa de Eficiência da Gestão, o Sesi Espírito Santo alcançou, em 2025, o percentual de 88,9% de aplicação de recursos em

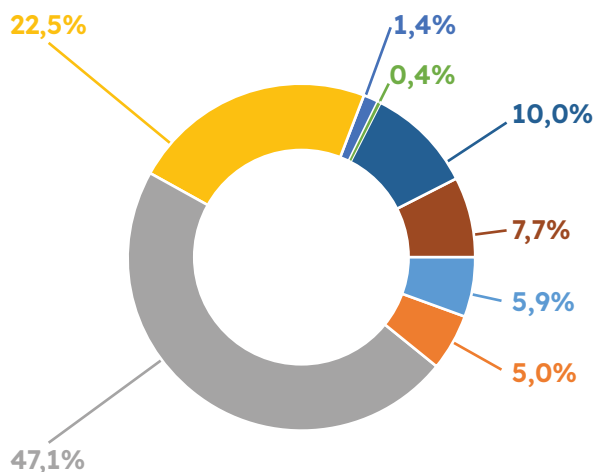
atividades finalísticas, equivalente a 98,4% de execução da meta estabelecida, permanecendo dentro da faixa de tolerância do indicador.

Observa-se que, tanto em 2024 quanto em 2025, a maior parcela das despesas concentrou-se nas iniciativas de Educação, reforçando a centralidade dessa área na estratégia institucional. Em 2025, esse movimento foi ampliado em termos absolutos, acompanhando o crescimento do orçamento total, ao lado das ações de Saúde e Segurança na Indústria, que se mantiveram como a segunda principal destinação de recursos, refletindo o compromisso contínuo com a promoção da saúde do trabalhador e com a segurança no ambiente industrial.

As demais áreas — Gestão, Desenvolvimento Institucional, Cultura, Cooperação Social, Suporte ao Negócio e Apoio — mantiveram participação proporcional e compatível com suas atribuições estratégicas, assegurando a sustentação da governança institucional, o suporte às atividades finalísticas e a capacidade operacional necessária à execução dos projetos e serviços.

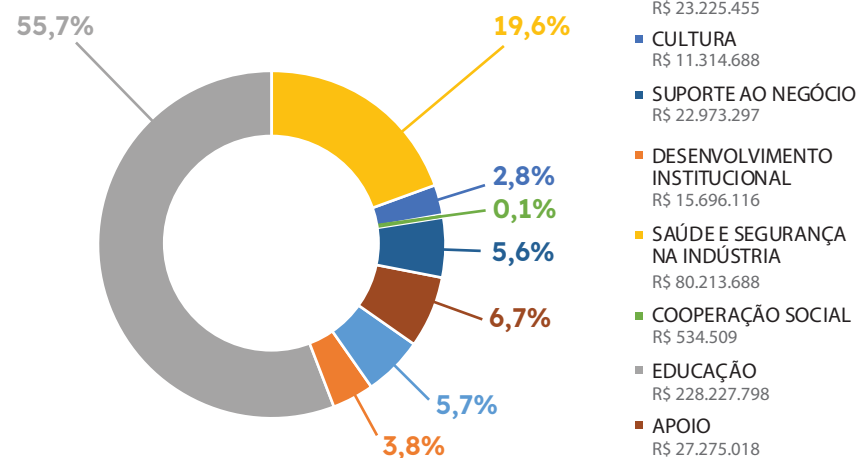
Esse comportamento evidencia que, mesmo diante da ampliação do volume de despesas em 2025, o Sesi Espírito Santo preservou a coerência entre planejamento, orçamento e estratégia, reforçando a diretriz de direcionar a maior parte dos recursos para as atividades-fim, em consonância com o indicador estratégico e com os princípios de eficiência, transparência e foco em resultados.

2024 - R\$ 299.182.525



- GESTÃO
R\$ 17.730.958
- CULTURA
R\$ 4.280.374
- SUPOORTE AO NEGÓCIO
R\$ 29.883.781
- DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL
R\$ 15.035.576
- SAÚDE E SEGURANÇA NA INDÚSTRIA
R\$ 67.260.207
- COOPERAÇÃO SOCIAL
R\$ 1.073.692
- EDUCAÇÃO
R\$ 140.979.790
- APOIO
R\$ 22.938.146

2025 - R\$ 409.460.299



- GESTÃO
R\$ 23.225.455
- CULTURA
R\$ 11.314.688
- SUPOORTE AO NEGÓCIO
R\$ 22.973.297
- DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL
R\$ 15.696.116
- SAÚDE E SEGURANÇA NA INDÚSTRIA
R\$ 80.213.688
- COOPERAÇÃO SOCIAL
R\$ 534.509
- EDUCAÇÃO
R\$ 228.227.798
- APOIO
R\$ 27.275.018



FINANCEIRA | DESTINAÇÃO ESTRATÉGICA DOS RECURSOS

OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR		META ANUAL	RESULTADO	% EXECUÇÃO	INICIATIVAS/PERFORMANCE
	PLANO SISTÊMICO	PEG				
15. Garantir a aplicação de recursos na atividade-fim	15. Percentual de recursos destinados às atividades-fim		90,3%	88,90%	98,4%	<p>Revisão periódica da estrutura de custos com redirecionamento gradual para a atividade-fim.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Priorização orçamentária por impacto estratégico para maior aderência às atividades-fim. • Fortalecimento do planejamento e controle orçamentário para redução de desvios na execução. <p>Desempenho: apesar do monitoramento intensivo, o percentual ficou abaixo da meta, mas dentro da tolerância. Para o próximo ano será demandando reforço maior dessas iniciativas.</p>

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As Demonstrações Contábeis do Sesi Espírito Santo relativas ao exercício de **2025** apresentam, de forma clara e estruturada, a posição patrimonial, financeira e orçamentária da entidade, refletindo o resultado de uma gestão pautada pela responsabilidade, pela transparência e pelo rigor técnico.

Elaboradas em conformidade com as práticas contábeis vigentes no Brasil, as demonstrações atendem às disposições da **Lei nº 4.320/1964, do Decreto-Lei nº 6.976/2009**, das **Normas Brasileiras de Contabilidade (NBC 16)** e das **Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBC TSP 11)**. O cumprimento desses normativos assegura a fidedignidade das informações apresentadas, bem como a aderência aos princípios contábeis e às exigências legais aplicáveis.

Esse conjunto de demonstrativos possibilita uma visão integrada e confiável da situação econômica, financeira e patrimonial do Sesi ES, permitindo a adequada análise dos resultados alcançados no exercício, do equilíbrio orçamentário e da sustentabilidade institucional.

Com vistas a ampliar o acesso às informações e fortalecer a prestação de contas, o **módulo de Demonstrações Contábeis** encontra-se disponível para consulta pública, por meio de link nos Portais de **Transparência e Prestação de Contas do Tribunal de Contas da União (TCU)**, facilitando o acompanhamento detalhado por parte dos órgãos de controle, da indústria e da sociedade em geral.

<https://transparencia.SESles.com.br/Contabeis>

Balanco Orçamentário

Balanco Financeiro

Demonstração das Variações Patrimoniais

Demonstração dos Fluxos de Caixa

Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido

Notas Explicativas

CONCLUSÃO

O Relatório de Gestão do Sesi Espírito Santo referente ao exercício de 2025 reafirma o compromisso institucional de transformar vidas para uma indústria mais competitiva, evidenciando como estratégia, governança e execução se conectam para gerar valor econômico e social ao Espírito Santo. Em um cenário macroeconômico desafiador, o Sesi ES manteve sua atuação orientada à eficiência, à inovação e à entrega de soluções relevantes para a indústria, seus trabalhadores e a sociedade capixaba.

A consistência dos resultados alcançados reflete a maturidade do modelo de gestão adotado, sustentado pelo alinhamento ao Plano Estratégico Sistêmico, ao Programa de Eficiência da Gestão e ao planejamento estratégico regional. Educação, Saúde e Segurança, Cultura e Cooperação Social atuaram de forma integrada, fortalecendo a produtividade, a qualidade de vida e o desenvolvimento humano como base para uma indústria mais forte, sustentável e preparada para o futuro.

A integridade, a transparência e a responsabilidade na aplicação dos recursos públicos seguem como valores inegociáveis da atuação institucional. A elaboração deste Relatório de Gestão é resultado do esforço coletivo das equipes do Sesi Espírito Santo e expressa o compromisso permanente com a prestação de contas, o controle social e a melhoria contínua da gestão. Ao encerrar este ciclo, o Sesi ES reafirma sua disposição de evoluir, aprender e inovar, mantendo-se como parceiro estratégico da indústria capixaba e contribuindo, de forma responsável, para o desenvolvimento econômico e social do estado.





ANEXOS



IDENTIFICAÇÃO DA UPC – UNIDADE PRESTADORA DE CONTAS

SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA | SESI DEPARTAMENTO REGIONAL ESPÍRITO SANTO

SERVIÇO SOCIAL AUTÔNOMO, CRIADO PELO DECRETO-LEI Nº 9.403/46, DE 25/06/1946

Natureza Jurídica	Pessoa Jurídica de Direito Privado
CNPJ	03.810.480/0001-44
Telefone	(27) 3334-5600 / (27) 3334-5701
Endereço	Avenida Nossa Senhora da Penha, 2.053, Edifício Findes Santa Lúcia - Vitória/ES - CEP 29.056-913
Página na internet	https://transparencia.SESles.com.br
Endereço eletrônico	suSESI@findes.org.br

Observação: A Entidade é permanentemente fiscalizada pelo Tribunal de Contas da União (TCU) e o seu orçamento é ratificado pelo Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome.

INSTÂNCIAS DE GOVERNANÇA

CONSELHO REGIONAL ESPÍRITO SANTO GESTÃO 2024-2028

PRESIDENTE Paulo Alexandre Gallis Pereira Baraona
DIRETOR GERAL Roberto Campos de Lima
SUPERINTENDENTE DO SESI Geferson Luiz dos Santos

Representantes do

Ministério do Trabalho e Previdência Social

TITULAR Alcimar das Candeias da Silva
SUPLENTE Carlos Eduardo Santos do Rosário

Representante do Governo Estadual

Bruno Lamas Silva

Representantes das Atividades Industriais

TITULARES Davies Carlo de Souza Alvarenga
 Elcio Alves
 Neviton Helmer Gasparini
 Djokimar de Almeida Pereira

SUPLENTES Franco Machado
 Altamir Alves Martins
 Agostinho Miranda Rocha
 Manoel Almeida Junior

Representantes dos Trabalhadores da Indústria

TITULAR Luciano Ferreira Santana
SUPLENTE Lauro Queiroz Rabelo

EQUIPE EXECUTIVA TÉCNICA

GERÊNCIA EXECUTIVA DE EDUCAÇÃO
 Tatiane Cristina Franco Piuati

GERÊNCIA DE EDUCAÇÃO BÁSICA
 Ana Karina de Abreu Costa Wiermann (até 11/2025)

GERÊNCIA DE CULTURA
 Giselle de Almeida Madeira Bittencourt

GERÊNCIA EXECUTIVA DE SAÚDE E SEGURANÇA NA INDÚSTRIA
 Flavio Gustavo Rodrigues

GERÊNCIA DE SAÚDE OCUPACIONAL
 Ingrid Ferreira Gaburro

GERÊNCIA DE SEGURANÇA DO TRABALHO
 Kenny Karina Sathler Almeida

GERÊNCIA EXECUTIVA DE OPERAÇÕES
 Gessica Germana Fonseca de Souza (até 11/2025)

GERÊNCIA DE COMUNICAÇÃO
 Beatriz Lima Seixas

GERÊNCIA EXECUTIVA DE CONTROLADORIA E FINANÇAS
 Cícero Barcelos

GERÊNCIA EXECUTIVA DE TI E TRANSFORMAÇÃO DIGITAL
 Edglei de Sousa Marques

GERÊNCIA EXECUTIVA DE PESSOAS E ESTRATÉGIA
 Fabio de Almeida Finardi

GERÊNCIA EXECUTIVA DE MERCADO
 Fernando Bohn Geller (até 11/2025)

GERÊNCIA EXECUTIVA DE SERVIÇOS COMPARTILHADOS
 Ricardo Curty Dias (até 11/2025)

GERÊNCIA EXECUTIVA JURÍDICA
 Daniel Marques Garcia

GERÊNCIA DE COMPLIANCE E INTEGRIDADE
 Viviane Dias de Lima

CONTADOR
 Douglas Mauri do Nascimento



EQUIPE TÉCNICA FINDES

Deyser Teixeira Vergna da Silva
Edilene Marcolano Perovano Beilke
Eric Robson Veronez Borgo
Fernanda Stoco Malacarne
Hiago Almeida Neves
Karoline Bittencourt Alves
Lais Laura Cardoso Bittencourt
Lilian de Fatima Amorim dos Santos
Marcelo Hideki Togo
Maycon Joseph Coutinho Santana
Patricia Cariello Mello Bortot
Patricia Valeria Dorico Couto
Philip Teixeira Rocha
Raphael Duque

FOTOGRAFIA

Renan Donato

COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

Beatriz Lima Seixas
Yan Carlos Barbosa Figueira

EDITORAÇÃO

Link Editoração Ltda.

PLANO ESTRATÉGICO SISTÊMICO E PROGRAMA DE EFICIÊNCIA DA GESTÃO | 2025

OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	META ANUAL	RESULTADO	% DE EXECUÇÃO
	PLANO SISTÊMICO			
CLIENTES AUMENTO DA PERCEPÇÃO DE VALOR				
1. Protagonizar a educação básica de referência e indutora das competências requeridas pelo trabalho do futuro"	1.1 ISESI Ensino Fundamental I	8,80	-	-
	1.2 ISESI Ensino Fundamental II	7,20	-	-
	1.3 ISESI Ensino Médio	5,60	-	-
	1.4 Taxa de ocupação dos alunos da EJA	85,0%	92,50%	108,80%
2. Promover ambientes de trabalho seguros e saudáveis para trabalhadores da indústria	2. Percentual de empresas que percebem a contribuição do SESI na promoção de ambientes seguros e saudáveis	As metas serão definidas a partir dos resultados de 2025 para contratação 2026-2027.		
PROCESSOS INTERNOS AMPLIAÇÃO DO ATENDIMENTO				
3. Potencializar a formação em todas as etapas da educação básica na rede SESI	3. Expansão de matrículas em todas as etapas da educação básica	10.757	10.682	99,3%
4. Ampliar o atendimento na Educação de Jovens e Adultos	4. Expansão de matrículas da Nova EJA e EJA Profissionalizante Integrada	2.416	2.051	84,9%



PLANO ESTRATÉGICO SISTÊMICO E PROGRAMA DE EFICIÊNCIA DA GESTÃO | 2025

OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	META ANUAL	RESULTADO	% DE EXECUÇÃO
	PLANO SISTÊMICO			
5. Promover formação para profissionais da educação básica	5.1 Média de horas de formação de profissionais da educação da Rede SESI		As metas serão estabelecidas em 2026.	
	5.2 Horas de formação de profissionais da educação realizadas para outras redes de ensino			
6. Promover a gestão integrada da saúde dos trabalhadores por meio das soluções digitais e da inovação	6. Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança	88.346	92.313	104,5%
PROCESSOS INTERNOS SOLUÇÕES DE VALOR AGREGADO				
7. Elevar a qualidade da educação básica	7.1 Percentual de estudantes do Ensino Fundamental I nos níveis de proficiência adequado e/ou avançado	86,0%	-	-
	7.2 Percentual de estudantes do Ensino Fundamental II nos níveis de proficiência adequado e/ou avançado	81,0%	-	-
	7.3 Percentual de estudantes do Ensino Médio nos níveis de proficiência adequado e/ou avançado	69,0%	-	-

PLANO ESTRATÉGICO SISTÊMICO E PROGRAMA DE EFICIÊNCIA DA GESTÃO | 2025

OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	META ANUAL	RESULTADO	% DE EXECUÇÃO
	PLANO SISTÊMICO			
8. Elevar a escolaridade de jovens e adultos	8.1 Taxa de aprovação da Nova EJA	Não houve oferta de Nova EJA em 2025 no DR/ES.		
	8.2 Taxa de aprovação da EJA Profissionalizante (Ensino Fundamental e Médio)	65,8%	81,6%	124,0%
9. Estabelecer parcerias estratégicas com redes públicas para melhoria da educação	Em construção	O indicador e suas metas serão estabelecidos em 2026.		
10. Potencializar o acesso à aprendizagem com cultura	10.1 Expansão da oferta de ações culturais para os alunos da educação básica regular	94,1%	86,7%	92,1%
	10.2 Estudantes matriculados em ações culturais	618	424	68,6%
11. Impulsionar o atendimento dos trabalhadores em serviços de saúde	11. Trabalhadores atendidos em saúde	88.346	86.674	98,1%
12. Expandir o atendimento às empresas com saúde	12. Expansão de atendimento às empresas com saúde	893	1.176	131,7%



PLANO ESTRATÉGICO SISTÊMICO E PROGRAMA DE EFICIÊNCIA DA GESTÃO 2025				
OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	META ANUAL	RESULTADO	% DE EXECUÇÃO
	PLANO SISTÊMICO			
GESTÃO E CONHECIMENTO INTEGRIDADE SISTÊMICA				
13. Aplicar inteligência de dados para aprimoramento da gestão, dos negócios e da transparência	13. Quantidade de etapas do processo de envio de dados ao Data Lake Nacional (via serviço)	3	3	100,0%
14. Desenvolver competências, soluções e infraestrutura digitais e inclusivas	14.1 Percentual de colaboradores capacitados nas competências digitais e inclusivas	50%	97,0%	194,0%
	14.2 Índice de maturidade em tecnologias digitais	As metas serão estabelecidas em 2026.		
FINANCEIRA DESTINAÇÃO ESTRATÉGICA DOS RECURSOS				
15. Garantir a aplicação de recursos na atividade-fim	15. Percentual de recursos destinados às atividades-fim	90,3%	88,90%	98,4%

PROGRAMA DE EFICIÊNCIA DA GESTÃO | 2025

INDICADORES PEG	META ANUAL	RESULTADO	% DE EXECUÇÃO	INICIATIVAS/PERFORMANCE
EFICIÊNCIA				
Custo hora-aula Ensino Fundamental I	12,86	13,74	93,2%	<ul style="list-style-type: none"> • Foi Intensificada as ações de marketing da Escola de Referência para captação de novos alunos • Foi Realizado um monitoramento dos indicadores escolares junto aos coordenadores pedagógicos, com feedbacks às escolas e se fazendo necessário, seguindo com a elaboração de um plano de ação.
Custo hora-aula Ensino Fundamental II	10,49	11,38	91,5%	
Custo hora-aula Ensino Médio	14,92	10,66	128,6%	
Custo hora-aula Educação de Jovens e Adultos	9,93	8,53	114,1%	<ul style="list-style-type: none"> • Busca ativa e atendimento ampliado trouxeram maior proximidade e acesso dos alunos. • Monitoramento sistemático da frequência com intervenção rápida e redução da evasão. • Formação continuada e mentoria para melhoria da qualidade pedagógica. • Ações de engajamento escolar com o fortalecimento do vínculo com a escola.
Percentual de recursos destinados às atividades	84,7%	88,9%	98,4%	<ul style="list-style-type: none"> • Treinamento das equipes das Unidades Operacionais e da Sede para conhecimento das alocações corretas de despesas e receitas • Alocar todas as despesas, tanto de capital quanto corrente nos centros de responsabilidades corretos, preservando o equilíbrio entre despesas de negócio e de apoio. • Foi Implementado um responsável pelo indicador no DR para acompanhamento mensal



PROGRAMA DE EFICIÊNCIA DA GESTÃO | 2025

INDICADORES PEG	META ANUAL	RESULTADO	% DE EXECUÇÃO	INICIATIVAS/PERFORMACE
Impacto na folha de pessoal no orçamento	52,0%	58,1%	88,3%	<ul style="list-style-type: none"> Realizar ajuste e movimentação de pessoal com vista em tornar a gestão mais eficiente. Mapear os cargos, quantidade de pessoas por unidade, entregas por cargo/ pessoa e produtividade da unidade, principalmente na área de negócio, para definir um modelo eficiente de gestão.
EFICÁCIA				
Taxa de Aprovação da Nova EJA	-	-	-	Não houve oferta de Nova EJA em 2025 no DR/ES.
Taxa de Aprovação da EJA Profissionalizante (Fundamental e Médio)	65,8%	81,6%	124,0%	<ul style="list-style-type: none"> Foi Proporcionado atendimentos individualizados, no que tange a mentoria, aos professores das unidades. Melhoria da qualidade do ensino ofertado, através da formação continuada e uso de ferramentas para acompanhamento dos alunos.
Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança	88.346	92.313	104,5%	<ul style="list-style-type: none"> Campanha integrada SESI Saúde e Segurança ampliou a visibilidade da marca e a adesão à plataforma, contribuindo para a superação da meta. Palestras on-line e presenciais fortaleceram o engajamento e a geração de novos negócios.
Trabalhadores atendidos com Promoção da Saúde	31.000	43.209	139%	

PROGRAMA DE EFICIÊNCIA DA GESTÃO | 2025

INDICADORES PEG	META ANUAL	RESULTADO	% DE EXECUÇÃO	INICIATIVAS/PERFORMANCE
EFETIVIDADE				
ISESI Ensino Fundamental I	8,80	-	-	As metas do indicador estão alinhadas ao Plano Estratégico Sistêmico 2025–2027, com atualização em andamento por meio do Pacto de Gestão no contexto do Programa de Eficiência da Gestão.
ISESI Ensino Fundamental II	7,20	-	-	
ISESI Ensino Médio	5,60	-	-	
Indicador de aderência à demanda da indústria	88,7%	96,8%	109,1%	<ul style="list-style-type: none"> • Garantir que a amostra de empresas utilizadas na pesquisa esteja atualizada e qualificada para entregar um resultado relevante. • Aumentar a percepção de valor através das ações de inteligência de mercado voltadas a melhoria da prestação de serviços.



GRATUIDADE REGULAMENTAR

Demonstrativo de Cumprimento da Aplicação da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC) em Educação Básica e Continuada e em Gratuidade Regulamentar

RECEITAS

Receita Bruta de Contribuição Compulsória (RBCC)	R\$ 139.499.178
Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC)	R\$ 116.133.066
Compromisso de Aplicação da RLCC em Educação Básica e Continuada	R\$ 38.707.151
Compromisso de Aplicação da RLCC em Gratuidade Regulamentar	R\$ 19.359.382

DESPESAS

em Educação Básica e Continuada	R\$ 116.133.066
em Gratuidade Regulamentar	R\$ 69.830.425

HORA-ALUNO

Hora-aluno Total	13.206.289
Hora-aluno em Gratuidade Regulamentar	3.791.589
Resultado do Cumprimento de Aplicação da RLCC em Educação Básica e Continuada	R\$ 77.425.915
% da RLCC Aplicado em Educação Básica e Continuada	100,00%
Resultado do Cumprimento de Aplicação da RLCC em Gratuidade Regulamentar	R\$ 50.471.043
% da RLCC Aplicado em Gratuidade Regulamentar	60,13%

Fonte: Gerência de Planejamento SESI - DR (ES)

Matrículas - Gratuidade Regulamentar

Educação Básica

Programa	Matrículas
Ensino Fundamental	315
Ensino Fundamental - 1º a 5º Ano	7
Ensino Fundamental - 6º a 9º Ano	308
Ensino Médio	1.537
Novo Ensino Médio	1.537
Educação de Jovens e Adultos	2.070
EJA - Profissionalizante Ensino Médio EaD	2.070
Total	3.922

Educação Continuada

Programa	Matrículas
Educação Continuada	19
Ações de Contra turno	19
Total	19

Hora-Aluno - Gratuidade Regulamentar

Educação Básica

Programa	Matrículas
Ensino Fundamental	374.434
Ensino Fundamental - 1º a 5º Ano	5.844
Ensino Fundamental - 6º a 9º Ano	368.590
Ensino Médio	2.411.349
Novo Ensino Médio	2.411.349
Educação de Jovens e Adultos	1.005.328
EJA - Profissionalizante Ensino Médio EaD	1.005.328
Total	3.791.111

Educação Continuada

Programa	Matrículas
Educação Continuada	478
Ações de Contra turno	478
Total	478

Gasto Hora-Aluno - Gratuidade Regulamentar

Educação Básica

Programa	Matrículas
Ensino Infantil	R\$ 23,89
Educação Infantil - Pré-escola	R\$ 23,89
Ensino Fundamental	R\$ 20,66
Ensino Fundamental - 1º a 5º Ano	R\$ 21,99
Ensino Fundamental - 6º a 9º Ano	R\$ 19,63
Ensino Médio	R\$ 18,91
Novo Ensino Médio	R\$ 18,91
Educação de Jovens e Adultos	R\$ 16,78
EJA - Profissionalizante Ensino Médio EaD	R\$ 16,78
Total	R\$ 19,83

Educação Continuada

Programa	Matrículas
Educação Continuada	R\$ 15,51
Ações de Contraturno	R\$ 18,20
Educação	R\$ 14,56
Ética, Sustentabilidade e Responsabilidade Socioempresarial	R\$ 14,90
Total	R\$ 15,51

Despesas - Gratuidade Regulamentar

Educação Básica

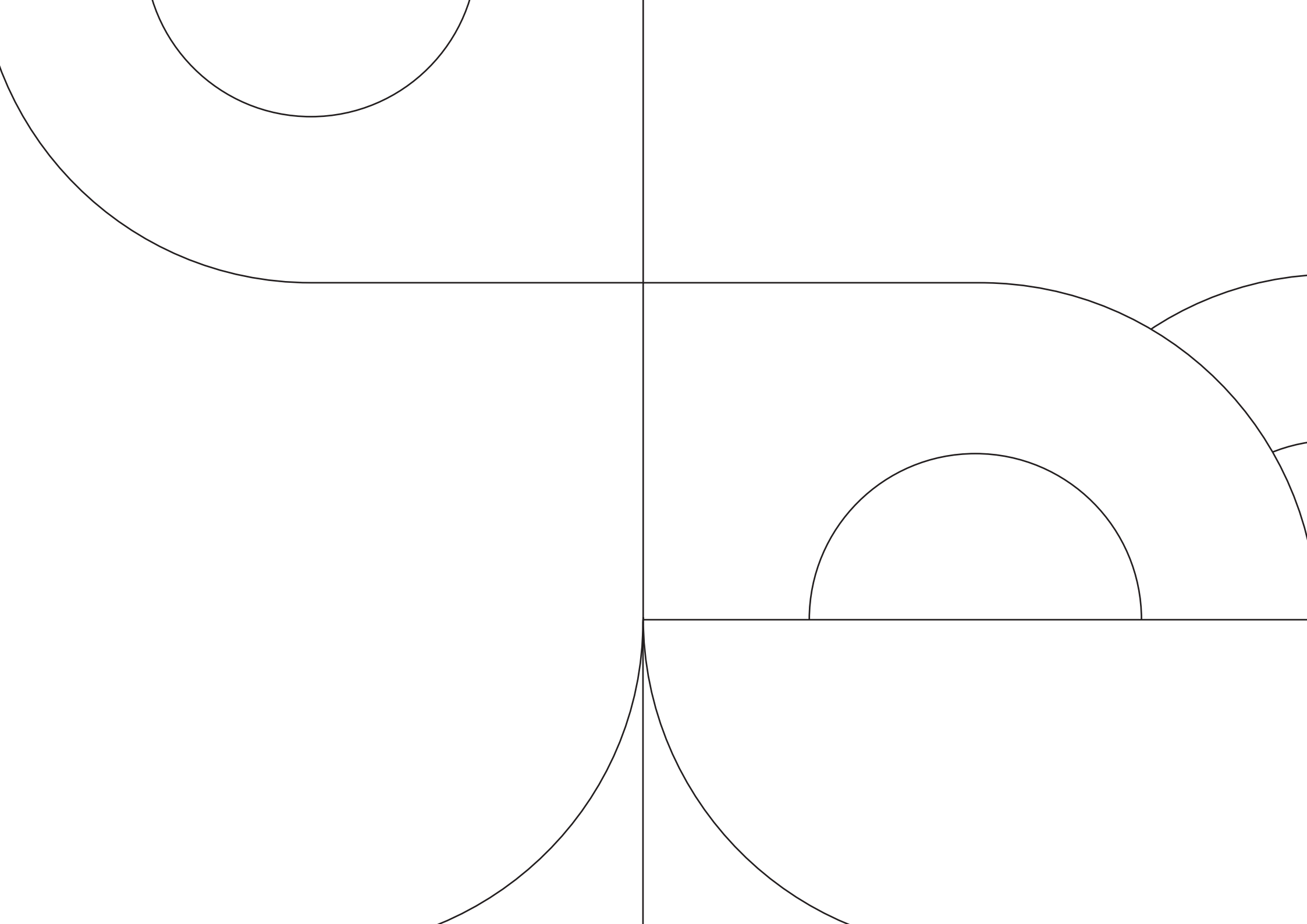
Programa	Matrículas
Ensino Fundamental	R\$ 7.364.565
Ensino Fundamental - 1º a 5º Ano	R\$ 128.494
Ensino Fundamental - 6º a 9º Ano	R\$ 7.236.071
Ensino Médio	R\$ 45.587.639
Novo Ensino Médio	R\$ 45.587.639
Educação de Jovens e Adultos	R\$ 16.869.524
EJA - Profissionalizante Ensino Médio EaD	R\$ 16.869.524
Total	R\$ 69.821.728

Educação Continuada

Programa	Matrículas
Educação Continuada	R\$ 8.697
Ações de Contraturno	R\$ 8.697
Total	R\$ 8.697

LISTA DE SIGLAS

- **ABNT** – Associação Brasileira de Normas Técnicas
- **BNCC** – Base Nacional Comum Curricular
- **CNI** – Confederação Nacional da Indústria
- **EJA** – Educação de Jovens e Adultos
- **EaD** – Educação a Distância
- **FINDES** – Federação das Indústrias do Espírito Santo
- **IAE-FINDES** – Indicador de Atividade Econômica do Espírito Santo
- **ISO** – International Organization for Standardization
- **ODS** – Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
- **ONU** – Organização das Nações Unidas
- **PEG** – Programa de Eficiência da Gestão
- **PS** – Promoção da Saúde
- **PSGE** – Certificação de Qualidade na Gestão Escolar
- **RLCC** – Receita Líquida de Contribuição Compulsória
- **SESI** – Serviço Social da Indústria
- **SENAI** – Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial
- **SST** – Saúde e Segurança no Trabalho
- **SSI** – Saúde e Segurança na Indústria
- **STEAM** – Science, Technology, Engineering, Arts and Mathematics
- **TCU** – Tribunal de Contas da União



RELATÓRIO DE GESTÃO 2025

DEPARTAMENTO
REGIONAL ES



www.SESIES.com.br

 SESIESOficial

 SouSESI

 SESIES.oficial

 SESIES

 SESI-saude

SESI Serviço
Social
da Indústria